

## **SOMMAIRE**

### **▪ Editorial**

Par Denise Bernollin-Bois, directrice régionale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle de Champagne-Ardenne

### **Introduction**

#### **Précarité et formation : un impensé contemporain dans des tendances lourdes de sens**

Par Hervé Lhotel, chercheur, GREE (Groupe de Recherche sur l'Education et l'Emploi)/CEREQ

### **1 - Analyse du phénomène de précarisation et du rôle des politiques d'emploi et de formation**

#### **La formation dans l'intérim**

Par Rachid Belkacem, maître de conférence en Economie, Université Nancy1, GREE (Groupe de Recherche sur l'Education et l'Emploi)/CEREQ

#### **La production de la solidarité, la mise au travail, le rapport à l'économie et à l'emploi dans les associations intermédiaires : insertion et précarisation des situations individuelles**

Par Bernard Balzani, maître de conférence associé en sociologie, Université Nancy 2.

#### **Recruter, intégrer, fidéliser les jeunes dans les entreprises - Les nouvelles pratiques de formation et de motivation des jeunes dans les entreprises**

AJE (Association Jeunesse et Entreprises Champagne Ardenne)

### **2 - Articulation actuelle entre emploi et formation professionnelle continue**

#### **Formation tout au long de la vie et réduction de la précarité - La nouvelle prise en charge des compétences des salariés - Vers une réforme de la formation professionnelle**

Par Christophe Dumaire, MEDEF, Marne

#### **Les effets de la gestion « sociale » du chômage de masse sur les dimensions du métier de formateur**

Par Sylvain Lambert, chargé de mission RMI au Conseil Général des Ardennes

### **3 - Evolution des pratiques face au problème de la précarisation**

#### **Pratiques de formation et insertion des mineurs sous main de justice à partir d'un atelier de production métallerie**

Par Franck Klaus et François Nierding, professeurs techniques, Centre d'Action Educative de la Protection Judiciaire de la Jeunesse de Haute-Marne, Saint-Dizier.

#### **Territorialisation et développement économique : exemple d'une opération de formation et d'intégration dans l'entreprise pour des demandeurs d'emploi**

Par Annie Costel, directrice de Formation Plus, Troyes

#### **Regards croisés sur la formation professionnelle continue et la prise en compte des territoires dans une région française, la Lorraine depuis 1997**

Par Christine Jakse (DRTEFP, membre de la cellule régionale d'appui aux démarches de bassin d'emploi) et Catherine Filpa (OREFQ, membre de la Cellule régionale d'appui aux démarches de bassin d'emploi)