



Arifor info n° 9 - du 1^{er} au 15 mai 2006

Apprentissage

Un guide de l'apprentissage "junior" en ligne.

Le Ministère de l'Education Nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche vient de mettre en ligne un "guide pédagogique de la formation de l'apprenti junior". Destiné aux équipes de direction et pédagogiques des établissements, il a été rédigé par un groupe de travail composé de chefs d'établissement, d'inspecteurs territoriaux et de personnalités qualifiées émanant des chambres de commerce et d'industrie, des chambres des métiers ou encore de la CGPME. Il présente le dispositif et synthétise le parcours des futurs apprentis « juniors ». Guide à consulter sur : <http://eduscol.education.fr/D0228/guide-apprenti-junior.pdf>

Création entreprise

Jeunes entreprises innovantes.

Le statut de «jeune entreprise innovante» permet à des entreprises récemment créées, de bénéficier, sous certaines conditions, d'une exonération de cotisations patronales de sécurité sociale. Elle est applicable jusqu'au terme de la 7^{ème} année civile suivant celle de la création d'entreprise, sur les rémunérations versées à certains salariés et mandataires sociaux de l'entreprise participant à titre principal à des projets de recherche et de développement. Un dossier à consulter sur www.urssaf.fr/profil/employeurs/dossiers_reglementaires/dossiers_reglementaires/exoneration_pour_les_jeunes_entreprises_innovantes_01.htm

Diplôme

Sage-femme

Le décret n° 2006-525 du 9 mai 2006 relatif au diplôme de cadre sage-femme est paru. Source : Arrêté du 9 mai 2006 modifiant l'arrêté du 6 juin 2003 relatif au diplôme de cadre sage-femme - JO du 10 mai 2006. Consultable sur :

<http://www.legifrance.gouv.fr/WAspad/UnTexteDeJorf?numjo=SANH0621060A>

Emploi et formation

Etude sur l'évaluation des politiques de l'emploi et la formation.

Dans un document d'études, la Dares fait le point sur « l'évaluation des politiques de l'emploi et du marché du travail en France pour la période 2000-2004 », dans le cadre de la stratégie européenne pour l'emploi. Une partie consacrée à la formation met en exergue l'inégalité d'accès à la formation, une baisse de la participation financière des entreprises depuis 1993 et le développement de la formation tout au long de la vie, avec l'arrivée de la VAE. A consulter sur : http://www.centre-info.info/IMG/pdf/Dares_strategies_europeennes_de_l_emploi.pdf

Le Cif, un dispositif qui atteint ses objectifs.

Uniformation, Opcv de l'économie solidaire, vient de publier les résultats d'une enquête menée sur les Congés Individuels de Formation (Cif) qu'il a financés entre janvier 2002 et octobre 2005.

<http://www.uniformation.fr/default.asp>

Le portail de la diversité et de l'emploi.

Ce site est le résultat d'une œuvre collective associant : l'ANPE, avec son engagement au cœur du service public de l'emploi, et notamment en faveur des diplômés issus des quartiers dits sensibles ; Monster avec son savoir-faire technique acquis avec la création de Monster Handicap ; le MEDEF avec sa capacité à mobiliser les entreprises en faveur de la diversité ; et Respect Magazine avec son engagement en faveur de la diversité et son audience auprès des jeunes. 5 associations spécialisées dans l'accompagnement des jeunes diplômés sont également présentes sur le portail : l'AFIJ, l'AFIP, Africagora, APC Recrutement et le pôle Emploi & diversité de l'IMS. Le portail est ouvert : tous les sites d'emploi y sont bienvenus, en démontrant leur engagement dans les bonnes pratiques contre les discriminations.

A consulter : <http://diversite-emploi.com/>

Le Ministère publie les chiffres de ses principales actions en mars 2006.

Le ministère de l'Emploi vient de publier le tableau de bord de sa politique de l'emploi. Ainsi, à la fin mars dernier, 215 343 personnes étaient en contrat initiative emploi, 540 100 en contrat en alternance et plus de 2 000 entreprises ont été agréées pour les services à la personne.

http://www.travail.gouv.fr/IMG/xls/M200603_FR_M_PeTbor_TABL_PoliembTbStd.xls

Contrat d'avenir.

Le contrat d'avenir, réservé aux employeurs du secteur non marchand, dont l'objectif est de faciliter l'insertion sociale et professionnelle des bénéficiaires des minima sociaux, vient de subir quelques modifications par la loi pour le retour à l'emploi et sur les droits et les devoirs des bénéficiaires de minima sociaux. Le site des URSSAF fait le point, à l'adresse : www.urssaf.fr/profil/employeurs/administrations_et_collectivites/vos_salaries_-_les_mesures_daide_a_lemploi/contrat_davenir_01.html

Signature de la convention Etat-Anpe-Unedic relative à la coordination des actions du Service Public de l'Emploi.

Jean-Louis Borloo, Gérard Larcher, Annie Thomas, présidente de l'Unedic et Christian Charpy, directeur général de l'Anpe ont signé la convention Etat-Anpe-Unedic qui vise à une simplification et à un accompagnement plus étroit du parcours du chômeur vers le retour à l'emploi. Cette convention marque une étape déterminante dans la rénovation du service public de l'emploi. Après une démarche de réflexion et de concertation menée durant plus d'un an et demi. Elle permet de coordonner les moyens et les actions des principaux acteurs du service public de l'emploi pour construire et mettre en oeuvre un «projet personnalisé d'accès à l'emploi».

Consulter la convention : http://www.travail.gouv.fr/IMG/pdf/DP_Signature_de_la_convention_Etat-Anpe-Unedic_-_vendredi_5_mai_2006.pdf

Les formations en horlogerie, bijouterie, joaillerie.

Pour tout savoir sur les formations en horlogerie, bijouterie et orfèvrerie. Ce site a été réalisé par le Centre Technique de l'Industrie Horlogère (CETEHOR) et le Comité Professionnel de Développement de l'Horlogerie, de la Bijouterie, de la Joaillerie et de l'Orfèvrerie (CPDHBJO). A consulter :

<http://www.formations-hbjo.com>

Un site de reconversion pour l'armée : sorte d'Anpe interne.

Ce site est destiné :
- d'une part aux militaires de l'armée de terre en phase de reconversion ou ayant quitté l'institution et souhaitant bénéficier de l'aide au reclassement,
- d'autre part aux entreprises, associations et particuliers désireux d'employer un ancien militaire. En savoir plus sur :

<http://www.reconversion.terre.defense.gouv.fr/reconversion/index.jsp>

Entreprises et formation

Signature d'un accord cadre entre PSA et l'AFPA

L'AFPA et le groupe PSA Peugeot Citroën (PSA) ont conclu le 3 mai dernier un accord cadre de partenariat pour une durée de trois ans. Cet accord a pour but d'améliorer l'employabilité du personnel. L'AFPA interviendra notamment pour faciliter l'intégration des nouveaux salariés bénéficiant d'un contrat en alternance et des jeunes issus des zones sensibles. Elle organisera également des actions spécifiques pour inciter les femmes à exercer des métiers techniques de l'industrie. Pour en savoir plus, <http://www.psa-peugeot-citroen.com/fr/matin.php>.

Source : Quotidien de la Formation n° 442 – Centre Inffo - 17 mai 2006

Ambition travaux publics.

La Fédération Nationale des Travaux Publics propose un site qui présente les activités des entreprises de travaux publics, les métiers par le biais de fiches métiers agrémentées de vidéo et de liens vers les formations existantes. On peut aussi visualiser des clips, et consulter des supports de cours, des résultats d'enquête, des communications et dossiers de presse... En savoir plus : <http://www.fntp.fr/>

Public handicapé

Recrutement des handicapés dans la fonction publique hospitalière.

Le décret n° 2006-565 du 17 mai 2006 relatif à certaines modalités de recrutement des handicapés dans la fonction publique hospitalière (modifications des dispositions du décret n° 97-185 du 25 février 1997) est paru. Source : JO du 19 mai 2006

A consulter sur : <http://www.legifrance.gouv.fr/WAspad/UnTexteDeJorf?numjo=SANH0620982D>

Public jeune

Areva s'engage sur la diversité et l'insertion des jeunes

AREVA, groupe nucléaire, a signé la "Charte de la diversité dans l'entreprise" promue par le Plan national de cohésion sociale. Elle s'engage ainsi à favoriser l'insertion des jeunes issus des quartiers sensibles (une centaine d'embauches prévues), l'emploi des personnes handicapées et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Pour en savoir plus, www.areva.com – rubrique Actualités. Source : Quotidien de la Formation n° 442 – Centre Inffo - 17 mai 2006

La Dares lance une enquête sur les contrats jeunes en entreprise.

L'arrêté du 25 avril 2006 précise les conditions de la création d'un traitement automatisé d'informations individuelles pour l'enquête « Déroulement et rupture des contrats jeunes en entreprise » à la Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques (Dares). Cette enquête, confiée à l'Ipsos, doit apporter des informations sur les conditions d'accès au dispositif « contrats jeunes en entreprise », le déroulement du contrat et les causes de ruptures observées.

Consulter l'arrêté sur : <http://www.legifrance.gouv.fr/WAspad/UnTexteDeJorf?numjo=SOCW0610964A>

Secteur d'activité / Métier

Lancement du blog recrutement de la

Police Nationale : Il a pour objectif de présenter les métiers de la Police et d'informer sur les concours. Sur trois blogs différents, des policiers racontent leur quotidien. La rubrique « le vrai du faux » passe au crible les séries télévisées policières et répond à toutes les interrogations des internautes.

A consulter : <http://www.blog-police-recrutement.com/>

Carrefour de la formation et de l'orientation dans les métiers de l'environnement.

Afin d'aider les étudiants dans leur orientation et le choix d'une formation à un métier de l'environnement, découvrez le média interactif. Ce site-recueil de témoignages offre une présentation originale et vivante des formations initiales et continues dans les secteurs de l'environnement et du développement durable. Il a pour finalité de favoriser l'acquisition de compétences et de qualifications professionnelles en environnement, par la formation initiale, la formation tout au long de la vie et la validation d'acquis.

A consulter sur : www.ecotemoignages.info

Des travailleurs sociaux en quête de sens.

Selon le rapport annuel 2005 de l'Inspection générale des affaires sociales, les travailleurs sociaux ne vont pas bien. Pris en tenaille entre leur mission d'insertion et un contexte économique dégradé, soumis à des dispositifs contraignants, ces salariés se retrouvent bien souvent isolés face à leurs difficultés. En réponse à leur malaise, l'Igas propose de développer des modes de travail plus collectifs. Source : Point d'Act n°18 – CREFOR - Mai 2006.

Pour consulter le rapport, <http://www.ladocumentationfrancaise.fr/rappor-orts-publics/064000126/index.shtml>

Emplois viticoles : Internet à la rescousse.

L'ANPE et le Syndicat général des vignerons ont mis en place une bourse de l'emploi sur le site Internet de ce dernier : www.sqv-champagne.fr. Chaque viticulteur peut y déposer ses offres d'emploi. Plus de 300 postes en CDI sont à pourvoir.

Source : Champ'eco n° 51 - Mai 2006 – p. 12

AGENDA

8 et 23 juin

Handi Insert : dispositif d'aide à l'insertion professionnelle de personnes handicapées dans le milieu du travail ordinaire.

La Région Champagne Ardenne, en partenariat avec l'Agefiph, met en œuvre ce dispositif, en collaboration avec Cap Emploi et l'Anpe. Des petits déjeuners d'information sur ce dispositif sont organisés. Celui des Ardennes aura lieu le jeudi 8 juin de 8h30 à 10h30 au Lycée Bazin, celui de la Haute-Marne, aura lieu le vendredi 23 juin de 9h00 à 11h30, au Lycée Agricole de Chaumont Choignes. Informations sur <http://www.cr-champagne-ardenne.fr/?SID=162&PARAM=105>

8 juin

Le travail collaboratif à distance.

Ce séminaire propose de répondre aux interrogations quant à : comment et pourquoi utiliser le travail collaboratif à distance, et sur les plus values en terme d'acquisition de compétences et de savoir être. Ouvert à titre gracieux, il est organisé, par les régions Wallonie et Champagne-Ardenne dans le cadre d'Interreg 3 à Lessive en Belgique, de 9h30 à 16 heures. Contact : GIP EFLTV au 03.26.61.20.54 ou severine.machet@ac-reims.fr

9 juin

Journée d'échange TTnet France : Dans la société de la connaissance : quels devenirs pour les professionnels de la formation ?

Organisée par le réseau TTnet France et le Centre Inffo, cette journée propose différents témoignages et échanges et sera aussi l'occasion de présenter l'ouvrage collectif bilingue « Pratiques innovantes en formation et enjeux pour la professionnalisation des acteurs ». Elle aura lieu au Cnam – amphithéâtre Paul Pain levé, à Paris. Contact : daxboyer@centre-inffo.fr