



Arifor info n° 8 - du 15 au 30 avril 2006

Alternance, apprentissage

540 100 contrats en alternance à la fin mars 2006.

Selon les chiffres de la Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques (Dares), 540 100 contrats en alternance étaient en cours, fin mars 2006. 11 934 nouveaux contrats d'apprentissage ont été signés durant le mois de mars, établissant le nombre total à 382 000, et 111 000 contrats de professionnalisation, à comparer aux 11 700 de fin mars 2005. Restaient en cours, 47 100 anciens contrats (Contrats de Qualification (CQ), Contrats d'Adaptation (CA) et Contrats d'Orientation (CO)).

Document téléchargeable sur :

http://www.travail.gouv.fr/IMG/xls/M200603_FRM_PeTbor_TABL_NatPol.xls

Création entreprise

Un site innovateur pour la création d'entreprise.

Ce site issu d'un rapprochement de l'ANVAR et de la BDPME, Oseo fédère sur son site l'ensemble des services utiles à l'entrepreneur. Dans la rubrique « entrepreneurs et porteurs de projet », on peut y trouver toutes les informations et liens utiles, classés par thème.

A consulter sur : www.oseo.fr

Diplômes

Coffreur bancheur.

Un arrêté du 8 mars 2006 relatif au titre professionnel de coffreur bancheur option bâtiment, option génie civil est paru au journal officiel.

Source : Journal Officiel - n° 87 du 12 avril 2006 page 5490.

A consulter sur : <http://www.legifrance.gouv.fr/WAspad/UnTexteDeJorf?numjo=SOCF0610608A>

Un diplôme d'études en architecture conférant le grade de licence dans le cadre de la FPC.

Par arrêté du Ministre de l'Education nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche et du Ministre de la Culture et de la Communication en date du 16 février 2006, l'Ecole nationale supérieure d'architecture de Lyon est habilitée à dispenser la formation conduisant au diplôme d'études en architecture conférant le grade de licence dans le cadre de la formation professionnelle continue pour une durée d'un an à compter de la rentrée universitaire 2005-2006.

Pour en savoir plus consulter : <http://www.legifrance.gouv.fr/WAspad/UnTexteDeJorf?numjo=MCCL0600332A>

Emploi et formation

La mise en oeuvre du dispositif de la CRP (Convention de Reclassement Personnalisé) détaillée dans une nouvelle circulaire de l'Unedic.

Une nouvelle circulaire de l'Unedic, sur la mise en oeuvre de la convention du 18 janvier 2006 relative à la CRP (Convention de Reclassement Personnalisé), remplace la précédente circulaire du régime d'assurance chômage. Afin de consulter les principales modifications apportées, la circulaire complétée par une note technique est consultable sur : info.assedic.fr/unijuridis/travail/documents/ci200609.pdf

Bilan - Diagnostic du Centre INFFO.

Dans le cadre de son programme annuel d'activité, l'Inspection générale des affaires sociales a effectué le contrôle du Centre INFFO, association placée sous la tutelle du Ministre de l'emploi, du travail et de la cohésion sociale, chargée d'une mission d'intérêt général d'information, au plan national, sur la formation professionnelle.

A consulter sur : <http://www.arifor-ressources.org/Record.htm?idlist=1&record=19138081124919562639>

Entreprises et formation

Medef : bilan 2005 et 1^{er} trimestre 2006, de l'audace, du courage et une ambition internationale.

Cette note de conjoncture économique permet de tirer le signal d'alarme car plusieurs secteurs d'activité rencontrent des difficultés. Elle présente un état contrasté de l'économie régionale et met en avant diverses préoccupations et propositions des entrepreneurs. Le document est téléchargeable sur : http://www.medef-champagneardenne.fr/staging/medias/upload/93018_FICHER.pdf

Les actions du DIF prioritaire de l'Agefos PME Champagne-Ardenne.

Dans le cadre de sa mission de renforcement des compétences des salariés, l'Agefos Pme Champagne Ardenne a décidé de se mobiliser pour la promotion de ce dispositif. Une plaquette a ainsi été créée à destination des entreprises. Elle présente les principes essentiels du DIF, le mode d'emploi, les modalités de prise en charge et une sélection d'actions de formation relevant du DIF prioritaire (non exhaustive et en date du 24/02/06).

Document téléchargeable : www.agefos-pme-champagneardenne.com

La pratique de l'entretien professionnel dans l'informatique sur le site du Fafiec.

Le Fafiec, collecteur de la branche informatique, a mis en ligne un guide très didactique sur la conduite de l'entretien professionnel, que l'on soit manager, salarié, employeur ou responsable ressources humaines. Ce module se présente comme une application @learning très scénarisée en fonction des besoins de chacune des cibles. Des ressources documentaires telles que grille d'entretien ou fiches de postes sont téléchargeables.

A consulter sur : www.fafiec.fr

Insertion professionnelle et sociale

Jeunes - Le CPE remplacé par une aide à l'employeur.

L'article 8 de la loi du 31 mars 2006 "pour l'égalité des chances" instaurant le Contrat Première Embauche (CPE) est remplacé par une nouvelle mesure en faveur de l'insertion des jeunes. Il est proposé un soutien de l'Etat aux employeurs signant un contrat avec des jeunes âgés de 16 à 25 ans peu qualifiés. Sont en particulier concernés les titulaires d'un Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale (CIVIS) et les résidents de zone urbaine sensible. A consulter sur : http://www.service-public.fr/accueil/emploi_cpebis.htm

La banque HSBC lance en France une fondation pour "faciliter l'accès à l'éducation de jeunes en milieu défavorisé".

La Fondation HSBC pour l'éducation, qui vient d'être créée par le groupe bancaire HSBC en France, lance son premier appel à projet sur le thème : "Faciliter l'accès à l'éducation de jeunes en milieu défavorisé, par l'accès à la culture". "Il s'agit de soutenir financièrement une dizaine de projets d'associations ou d'institutions sur trois années consécutives maximum". En savoir plus : <http://www.hsbc.fr/1/2/fondation-education>

Diplôme initial de langue française et charte de la laïcité, parmi les principales décisions du Comité Interministériel à l'Intégration.

La création du DILF (Diplôme Initial de Langue Française), le CAI (Contrat d'Accueil et d'Intégration) rendu obligatoire pour l'obtention de la carte de résident et la mise en place d'une charte de la laïcité dans les services publics sont les principales décisions prises le 24 avril dernier, par le CII (Comité Interministériel à l'Intégration) qu'a réuni Dominique de Villepin. Le Premier ministre a en outre installé le nouveau Haut Conseil de l'intégration, présidé par Blandine Kriegel.

Source : AEF - Dépêche n° 64460 – 24/04/06.

En savoir plus sur : http://www.cohesionsociale.gouv.fr/IMG/pdf/dossier_de_presse_CII_24_avril.pdf

Multimédia Internet

700 bourses pour se former à distance.

L'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF) propose pour la troisième année consécutive un ensemble (46) de formations ouvertes et à distance (FOAD), dans le cadre de la formation initiale ou continue. Elle offre 700 bourses qui permettent en moyenne de prendre en charge une partie importante des coûts de ces formations.

Contact : www.auf.org/formation-distance

Un site : Ressources pour l'insertion.

Ce site a pour objectif d'expérimenter et de mettre en œuvre de nouvelles formes de mobilisation et de lutte contre l'inégalité des chances pour des publics en situation d'exclusion ainsi que des processus innovants d'accompagnement dans l'entreprise. Il est ouvert sur le principe de co-publication.

<http://diese.net/index.php>

Pédagogie

La pédagogothèque, plateforme pédagogique.

Ce site a pour objectif de diffuser gratuitement des évaluations d'outils TIC (Technologie de l'Information et de la Communication) effectuées par des formateurs du secteur de l'insertion socioprofessionnelle. Il propose un répertoire de ressources pédagogiques évaluées et commentées, ainsi que des informations et réflexions pédagogiques concernant les TIC.

<http://www.pedagotheque.be>

Public handicapé

Les travailleurs handicapés représentent 2,6% de l'effectif total des entreprises.

Au cours de l'année 2003, les établissements de plus de 20 salariés assujettis à l'obligation d'embaucher des travailleurs handicapés en comptaient 234 000 dans leurs rangs, soit une augmentation de 1,2 % par rapport à 2002. C'est ce que révèle une étude de la Dares qui vient de paraître. Ces salariés représentent 2,6 % de l'effectif total des salariés des établissements concernés, alors que l'obligation légale est de 6 %. Document à télécharger sur :

<http://www.travail.gouv.fr/IMG/pdf/2006.04-17.2.pdf>

Public jeune

Bilan des contrats jeunes en entreprise

Près de 263 500 contrats jeunes en entreprise ont été signés depuis le lancement du dispositif en juillet 2002. Le rythme des entrées a ralenti progressivement en 2004 et 2005. Les embauches sont principalement masculines, avec des jeunes qui, pour la moitié d'entre eux, ont obtenu un CAP ou un BEP. Pour consulter l'étude, <http://info.assedic.fr/unistatis/travail/documents/pstatis16.pdf>.

Source : Point'statis n° 16 – Unédic - Mars 2006

Secteur d'activité / Métier

La SNCF recrute 5200 personnes en 2006.

80 % des jeunes qui seront recrutés en 2006 ont un niveau compris entre le CAP et le BAC. Afin de favoriser l'intégration des demandeurs d'emploi dans l'entreprise, la SNCF a signé un accord avec l'ANPE. Celle-ci s'engage à présenter des candidats dont le profil correspond au cahier des charges présenté par la SNCF. Pour en savoir plus, http://www.anpe.fr/actualites/interview/itvsnf_7399.html

Source : *Lettre de la Cohésion sociale - n°14 - Avril 2006*

Enquête en ligne : observer les métiers de la formation.

Addeo, entreprise de conseil en gestion de compétences et d'ingénierie multimédia et le Cesi on line, cherchent à établir un état des lieux des métiers de la formation, grâce à une enquête destinée au formateur. L'objectif est de dessiner une image du terrain de la formation. La méthode de l'enquête consiste à comparer les déclarations des sondés aux tâches élémentaires effectuées dans les métiers de la formation, répertoriés par l'Afnor. Elle est accessible sur : <http://www.adequaskill.com/prospector/>

Formation des assistants maternels.

Un décret du 20 avril 2006 double la durée de formation des assistants maternels. A compter du 1^{er} janvier 2007, elle passera de 60 à 120 heures. Les assistants maternels suivront une formation préalable à l'accueil de tout enfant. Pour plus de détails, <http://www.legifrance.gouv.fr/WAspad/UnTexteDeJorf?numjo=SANA0621051D>

Source : *Liaisons sociales - n°14614 - 25 avril 2006*

AGENDA

15 au 19 mai

3^{ème} édition de la semaine pour la qualité au travail.

Le réseau ANACT, organise pour la troisième année consécutive la semaine pour la qualité de vie au travail, en partenariat avec France Info et la Tribune, qui aura lieu dans toute la France. Au programme de nombreuses manifestations en région, un sondage sur l'absentéisme, un site portail de la qualité de vie au travail avec de nombreuses bonnes pratiques, un colloque national à Lille le 18 mai. Informations sur : www.anact.fr

16 mai

La validation des acquis de l'expérience, un atout collectif ?

Ce colloque est organisé par le Cnam sous la présidence du Gérard Larcher, ministre délégué à l'Emploi, au Travail et à l'Insertion professionnelle des jeunes et aura lieu au Cnam Amphithéâtre Paul-Painlevé, 292, rue Saint-Martin - 75003 Paris. Au programme : Restitution de l'étude commanditée par la DGEFP à l'institut MCVA : "La VAE dans les entreprises : un atout collectif ? Etude des pratiques dans les TPE, PME-PMI et collectivités territoriales". Des ateliers et tables rondes Informations et inscription en ligne sur : <http://www.polynome.fr/vae/>