



Arifor info n° 6 - du 15 au 31 mars 2006

Contrats d'apprentissage

Mise en œuvre de la loi d'orientation et de programme pour l'avenir de l'école : Unités de Formation par Apprentissage.

En modifiant l'article L. 115-1 du code du travail, la loi donne désormais la possibilité à tout Centre de Formation d'Apprentis (CFA) "public ou privé", qu'il assure ou non des formations, de créer des Unités de Formation par Apprentissage (UFA) avec des Etablissements Publics locaux d'Enseignements (EPLÉ). Cette circulaire a pour objet de faciliter la mise en œuvre de cette mesure en apportant des précisions sur les modalités de création et de fonctionnement des UFA. A consulter sur : www.education.gouv.fr/bo/2006/12/ME/NE0600465C.htm

Diplômes

Reims : un master de notaires à l'UFR de Droit.

La faculté de Droit de Reims dispose d'une formation notariale complète, depuis la dernière rentrée. 30 étudiants suivent les cours dispensés par trois professeurs agrégés et dix jeunes notaires, avant de s'engager pour deux ans, dans un stage obligatoire. En regagnant une formation perdue il y a une quinzaine d'années au profit du Centre de formation professionnelle notariale de Paris, la faculté rémoise répond ainsi au besoin de renouvellement de la profession. *Source : Petites Affiches Matot Braine n° 7125 du 20/03/2006.*

Economie régionale

Le schéma régional du développement économique et de l'emploi de Champagne-Ardenne a été adopté le 13 mars dernier. Ce schéma constitue un guide d'actions commun visant à construire une « région attractive et ouverte, active et solidaire ». Il est téléchargeable sur www.cr-champagne-ardenne.fr/schema-deveco ou consultable à l'ARIFOR sous forme de cédérom.

Emploi et formation

Evolution de l'emploi salarié au 4ème trimestre 2005 : hausse modérée de l'emploi total.

Au quatrième trimestre 2005, le secteur concurrentiel crée plus de 20 500 emplois salariés (+0,1 %), après plus de 10 700 au trimestre précédent. Dans l'industrie, les effectifs diminuent à un rythme moins soutenu qu'au trimestre précédent (-0,4 % contre -0,6 %). La création d'emplois dans la construction s'accélère (+0,9 % après +0,6 %). Le tertiaire crée plus de 24 700 postes (+0,2 %), comme au troisième trimestre 2005. A consulter sur : www.travail.gouv.fr/IMG/pdf/2006.03-12.1.pdf

La dépense nationale pour la formation professionnelle continue et l'apprentissage en 2003.

Après plusieurs années de repli, l'effort de la Nation pour la formation professionnelle continue et l'apprentissage s'est stabilisé en 2003. Les dépenses d'intervention de l'État en matière de formation professionnelle ont augmenté de manière modérée. Les dépenses de l'Unédic et des Régions consacrées à la formation des demandeurs d'emploi se sont accrues. A consulter sur : www.travail.gouv.fr/etudes-recherche-statistiques/etudes-recherche/publications-dares/premieres-informations-premieres-syntheses/2006-133-depense-nationale-pour-formation-professionnelle-continue-apprentissage-2003-effort-national-est-stabilise-apres-plusieurs-annees-repli-3091.html

Evolution de l'emploi salarié en janvier 2006.

A consulter également « Premières Informations et Premières Synthèses » n° 12.2 du 16 mars 2006 : « Évolution de l'emploi salarié en janvier 2006 : indicateurs mensuels » : <http://www.travail.gouv.fr/IMG/pdf/2006.03-12.2.pdf>

Source : Premières Informations, Premières Synthèses, n° 12.1, 16 mars 2006, 4 p.

Entreprises et formation

Le Medef Champagne-Ardenne lance son site Internet.

Le site national du Medef, portail des entrepreneurs, propose une déclinaison régionale. Le site champardennais permet aux entrepreneurs et à leurs partenaires de s'informer sur tous les sujets qui concernent la vie des entreprises au quotidien, avec des relais sur les sites des Medef départementaux et des branches professionnelles. Une newsletter bimensuelle permet aux chefs d'entreprise d'être informés directement des dernières actualités locales et nationales. A consulter : <http://www.medef-champagneardenne.fr/>

Un guide didactique sur la conduite de l'entretien professionnel dans l'informatique.

Le Fafiec, collecteur de la branche informatique, a mis en ligne un guide très didactique sur la conduite de l'entretien professionnel selon que la personne soit manager, salarié, employeur ou responsable ressources humaines. Ce module « réussir son entretien professionnel » se présente comme une application e-learning très scénarisée, en fonction des besoins de chacune des cibles. A consulter sur : <http://www.fafiec.fr/>

Perspectives 2006.

L'Agefos Pme a publié son Baromètre Formation Annuel, réalisé en collaboration avec Ipsos, à partir d'une enquête auprès de 500 entreprises, pour connaître leurs intentions en terme d'activité, d'emploi et de formation professionnelle. Le cahier spécial est cette année articulé en deux temps. Il mesure d'abord la notoriété du plan de formation, du DIF et de la professionnalisation dans les entreprises, ainsi que l'opinion des dirigeants et DRH sur ces dispositifs. Il traite ensuite des besoins de qualifications des entreprises dans les domaines prioritaires d'AGEFOS PME. Accéder directement au baromètre : http://www.agefos-pme.com/fileadmin/fichiers_national/perspectives_2006.pdf

Europe

La CDEFI coordonne un projet européen sur la parité dans les carrières d'ingénieurs.

La CDEFI (Conférence des Directeurs d'Ecoles et Formations d'Ingénieurs) coordonne actuellement Promethea, un projet européen pour la promotion de la diversité et de la mixité dans les carrières d'ingénieurs. Promethea est entièrement financé au titre du 6ème Programme-Cadre Européen de Recherche, de Développement Technologique et de Démonstration et regroupe 18 partenaires (académiques, associatifs, industriels) de 13 pays différents. Pour plus d'informations : www.promethea.info
Source : AEF, 21/03/2006

Insertion professionnelle et sociale

Loi n° 2006-339 du 23 mars 2006 relative au retour à l'emploi et sur les droits et les devoirs des bénéficiaires de minima sociaux.

La loi relative à l'incitation à l'emploi pour les bénéficiaires de minima sociaux et les dispositions relatives à l'allocation de revenu minimum d'insertion a été adoptée le 23 mars dernier. A consulter sur : <http://www.legifrance.gouv.fr/WAspad/UnTexteDeJorf?numjo=SOCX0500260L>

L'insertion des jeunes sur le marché du travail.

Intérim, contrat à durée déterminée, ces contrats temporaires ont été les premiers touchés par le ralentissement économique entre 2002 et 2004. Les débuts de carrière, traditionnellement marqués par une succession de contrats courts, se trouvent encore plus perturbés. Plus d'un quart des jeunes qui étaient actifs en 2003 ont traversé au moins une période sans emploi au cours des quatre trimestres suivants, qu'ils soient inscrits au chômage ou inactifs, contre 17 % pour l'ensemble des actifs.

Consulter le document : http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/IP061061.pdf

Source : Insee première - n° 1061, Janvier 2006, 4 p.

Insertion professionnelle des jeunes : le MEDEF et l'ANPE lancent l'opération "Nos quartiers ont des talents".

Le MEDEF a donné le coup d'envoi, mercredi 29 mars 2006, en présence notamment d'Azouz Begag, Ministre délégué à la Promotion de l'égalité des chances, au lancement national de l'opération "Nos quartiers ont des talents", qui vise à favoriser l'accès à l'entreprise de jeunes diplômés (Bac +4 et supérieur) issus de quartiers sensibles. 200 jeunes diplômés de Seine-Saint-Denis sélectionnés par l'ANPE ont pu bénéficier d'un contact direct avec des entreprises ayant des offres à pourvoir.

120 ont été reçus en entretien, 53 ont été embauchés, 61 sont en voie de l'être. 35 ont quitté l'opération. Tirant des "enseignements positifs" de cette expérience, une vingtaine d'opérations sont prévues en 2006.

Contact : MEDEF, service communication, Jean-François Baron, 01 53 59 16 52.

Source : AEF - Dépêche n°63495 - 30/03/2006

L'activité du réseau des missions locales et PAIO en 2003 et 2004 : 45 % des jeunes peu qualifiés accueillis dans l'année de leur sortie du système scolaire

Le réseau des missions locales et permanences d'accueil, d'information et d'orientation a pour mission d'aider les jeunes dans leur insertion sociale et professionnelle. Plus d'un million de jeunes de 16 à 25 ans ont été accueillis en 2004, dont plus de 440 000 pour la première fois. 900 000 ont été reçus en entretien individuel par un conseiller, au moins une fois dans l'année. 450 000 jeunes en contact avec le réseau ont accédé à un emploi ou à une formation au cours de l'année.

<http://www.travail.gouv.fr/IMG/pdf/2006.03-12.3.pdf>

Source : Premières Informations Premières Synthèses, n°12.3, 20 mars 2006, 4 p.

Lutte contre l'illettrisme

Des chiffres pour les hommes... des lettres pour les femmes.

Parmi les personnes âgées de 18 à 65 ans résidant en France métropolitaine, 14 % des hommes et 11 % des femmes ont des difficultés graves ou assez fortes dans les domaines fondamentaux de l'écrit. A télécharger sur

http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/IP1071.pdf

Public femme

Comment augmenter les taux d'emploi féminins ?

Les femmes sont entrées massivement dans le salariat à partir des années soixante-dix. Leur taux d'activité et leur niveau d'éducation n'ont cessé de croître depuis. Et pourtant, leur insertion dans l'emploi présente encore de très fortes différences avec celle des hommes, qu'il s'agisse de l'accès à l'emploi, du temps de travail, du salaire ou de la retraite. www.cee-recherche.fr/fr/connaissance_emploi/femmes_emploi_famille_nordiques_ce27.pdf

Au programme :

- présentation du bilan d'activité du GIP PRAO par son équipe
 - présentation des résultats de l'enquête qualitative par Michel Lecointe
 - Point de vue des partenaires fondateurs
 - 5 ateliers de débats et de propositions sur le thème « poursuivre le développement de l'orientation tout au long de la vie en Rhône-Alpes, quelles missions pour le PRAO ? »
- Contact : lmartinet@rhone-alpes.fr

AGENDA

14 avril.

Présentation de l'Observatoire Caisse d'Epargne 2006 : service à la personne modes de vie, modes d'emploi.

Les services à la personne sont au cœur de nombreux débats. L'observatoire de la Caisse d'Epargne 2006 s'est consacré à ce sujet économique. Il propose une présentation et une réflexion sur ce sujet, sous la présidence et en présence de Catherine Vautrin, Ministre déléguée à la Cohésion Sociale et à la Parité.

Lieu : Salle Evènements Ecureuil, à la Caisse d'Epargne Champagne Ardenne de Reims à 11h.

Renseignements et inscriptions : julie.simon@ceca.caisse-epargne.fr

21 avril.

Forum du pôle Rhône Alpes de l'Orientation (PRAO).

Deux années après la création du GIP PRAO, une journée est organisée afin d'apprécier les actions menées par le groupement et de réfléchir, pratiquement, aux moyens de poursuivre le développement de l'orientation tout au long de la vie en Rhône-Alpes. Elle se déroule de 9 h 00 à 17 h 30 à la salle Deslyres de Saint-Pierre de Chandieu (69).

MESSAGES

Inscrivez vous en avril pour :

La VAE et les Entreprises, en mai 2006

Journée Séminaire organisée par le Centre spécialisé Management, Compétences, et Validation des Acquis (MCVA), à Paris.

Présentation par Vincent MERLE du CNAM et la Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle (DGEFP) avec au programme : Résultat d'étude, ateliers, table ronde, témoignages de DRH, de salariés et représentants syndicaux. Lieu de Manifestation : CNAM - Amphi Abbé Grégoire (C) 292 rue Saint Martin, 75003 Paris. **Inscription sur demande écrite courant avril** : Josette Layec :

josette.layec@wanadoo.fr, Tél. 06.07.87.63.45 ou Béatrice Abdul Aziz : beatrice.abdulaziz@cnam.fr, Tél. 01.40.27.26.88.

Le Compte-rendu du séminaire INTERREG III CHAW du 2 Mars, est en ligne.

Des échanges, réflexions et réponses ont été amorcés sur le statut du formateur dans le cadre de la FOAD, sur les droits à respecter en terme de conception et de diffusion des ressources pédagogiques.

La journée a été rythmée par des exposés d'experts, par des ateliers de réflexion et d'échanges, par une table ronde et par une participation active au travers d'interrogations et de partages d'expérience.

A télécharger sur : http://www.arifor.fr/fichiers_live/Manifs_ARIFOR/fichiers/Après_Seminaire_interreg.pdf

Directeur de la publication : Jean-Marie Meunier, rédaction : Sandrine Sommesous
Edition et impression : Arifor 79 avenue de Sainte Ménéhould 51037 Châlons en Champagne Cedex.
Tel 03.26.21.73.36 – E-mail : ssommesous@arifor.fr

ISSN 1623-6858

N°6 – 05/04/2006