



Arifor info n° 20 - du 1^{er} au 15 décembre 2006

Création entreprise

Des femmes et des hommes de passion.

Avoir une idée de création ou de reprise d'entreprise ne suffit pas, pour obtenir des conseils pratiques, les porteurs de projet peuvent notamment s'adresser aux interlocuteurs appropriés, cités par le biais d'un dossier supplément spécial du journal de la Haute-Marne. Des témoignages d'entreprise illustrent les réussites en Haute-Marne.

Le journal de la Haute-Marne – supplément du 30 novembre 2006 n° 0411 - A consulter au centre ressources du GIP Arifor.

Industries alimentaires : l'Agefatoria plafonne la prise en charge des périodes de professionnalisation et du tutorat associé.

Pour les entreprises de plus de dix salariés, le conseil d'administration de l'Agefatoria, l'OPCA des industries alimentaires, a décidé, le 8 novembre 2006, un plafonnement des prises en charge des dossiers « période de professionnalisation » et « formation tuteur » ou « fonction tutorale » qui y sont associées.

Source : AEF, Dépêche n° 71919 du 30 novembre 2006

En savoir plus :

http://www.agefatoria.com/article_a_la_une.php?article_id=31

Fonction publique hospitalière : l'ANFH devient le premier OPCA gérant une contribution « formation » publique.

L'ANFH (Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier) va prochainement devenir OPCA, organisme paritaire collecteur agréé par l'État pour collecter et gérer l'obligation légale de financement de la formation professionnelle de la FPH (Fonction Publique Hospitalière).

En savoir plus : <http://www.anfh.asso.fr/index.php>

Enseignement à distance

Les nouvelles modalités de formation : Le e-learning plutôt apprécié des salariés des grandes entreprises.

L'Observatoire Cegos vient de réaliser une enquête consacrée aux attentes des salariés en matière de formation proposées par les grandes entreprises. Formation en groupe, e-learning, formation mixte, apprentissage « on the job »... leurs modalités sont plus que jamais multiples. Les résultats dénotent un intérêt croissant pour celles pratiquées à distance.

Source : PERSONNEL, n° 474, novembre 2006, p. 68

En savoir plus :

<http://www.cegos.com/fr/index.htm?lapage=news/ActuCegos.asp> puis enquête

Entreprises et formation

Le Cned se lance sur le marché des entreprises.

Le Cned, un établissement public administratif du ministère de l'Éducation nationale connu pour ses formations scolaires et ses préparations aux concours administratifs s'ouvre à l'entreprise. En créant Cned-entreprise, son objectif est de proposer directement aux entreprises des formations en langues, en comptabilité et en bureautique. Dans une interview à FPC Actualités, Jean Malka, chef de projet, explique pourquoi et comment le Cned veut s'attaquer à ce nouveau marché.

Source : FPC ACTUALITES, n° 14, novembre 2006, p. 7

En savoir plus :

<http://www.cned.fr/Entreprises>

Agrément de l'OPCIB-IPCO. Élargissement du champ d'Agefos-PME à l'interbranches.

De nouvelles attributions pour le nouvel OPCA national « interbranche interprofessionnel interrégional » :

- Agrément au titre des contributions plan de formation « plus de dix salariés » et « moins de dix salariés » et de la professionnalisation.

- Modification de l'agrément d'Agefos-PME qui se voit élargi à l'interbranches.

- Retrait aux OPCAREG, à compter du 1er janvier 2007 de leur agrément pour collecter les contributions au titre de la professionnalisation et du DIF (droit individuel à la formation) au profit de chaque structure régionale de l'OPCIB-IPCO.

- Retrait à l'IPCO (Instance paritaire de coordination des OPCAREG) de ses agréments (plan de formation « plus de dix salariés » et professionnalisation), à compter du 1er janvier 2007.

Arrêtés du 13 novembre 2006 modifiant l'arrêté du 22 mars 1995 portant agrément d'OPCA du Source : JOURNAL OFFICIEL n° 276 du 29 novembre 2006, pp. 17903-17904

www.legifrance.gouv.fr/WAspad/UnTexteDeJorf?numjo=SOCF0612340A

www.legifrance.gouv.fr/WAspad/UnTexteDeJorf?numjo=SOCF0612339A

Le tableau de bord : un outil précieux.

Indispensables indicateurs de la bonne marche de l'entreprise, les tableaux de bord sont des outils importants pour les dirigeants. Des indicateurs simples peuvent permettre au quotidien de se rendre compte de l'évolution de l'entreprise. D'autres plus complexes permettent d'établir un état des lieux plus approfondi. L'ordre des experts-comptables a mis en ligne un site spécialement dédié aux outils de suivi de l'entreprise (fiches pratiques, outils, quizz) permettant à chacun de disposer d'indicateurs fiables. Cette nouvelle "Culture économique", faite d'anticipation et de détection à temps des difficultés, doit être connue, diffusée par tous les acteurs de la prévention pour que les chefs d'entreprise la pratiquent avec leurs conseils.

Testez-vous

sur :

<http://www.entrepriseprevention.com>

Formation professionnelle : organiser le départ en formation des salariés.

La formation professionnelle tout au long de la vie est un objectif majeur qui s'est traduit par la signature de l'accord national interprofessionnel le 5 décembre 2003, repris par la loi du 4 mai 2004. Cette réforme bouleverse le panorama de la formation des salariés. Liaisons sociales publie un Numéro juridique hors série consacré à la formation professionnelle. Il a pour objet d'aider aussi bien les employeurs que les salariés à mettre en place un parcours de formation depuis son élaboration jusqu'au retour du salarié dans l'entreprise.

Un Point spécial est consacré à la validation des acquis de l'expérience.

Liaisons Sociales, n° 14758 du 30 novembre 2006, Cahier n° 2, 114 p.

Consultable au centre ressources du GIP Arifor.

La DGEFP dresse un « bilan d'étape » de la réforme de la formation.

Un rapport de la Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle présente les éléments de la réforme et les questionnements restant à ce jour en suspens. Principal enseignement : la branche professionnelle est devenue le lieu privilégié de mise en œuvre des politiques de formation. Malgré des chiffres modestes, la professionnalisation et le DIF connaissent une notoriété et un succès croissants.

Consulter le rapport : http://www.centre-info.info/IMG/pdf/Rapport_bilan_FP.pdf

Illettrisme

La ligue de l'enseignement et l'ANLCI mettent en commun leurs réseaux et leurs savoir-faire pour lutter contre l'illettrisme.

Le réseau de 33 000 associations de la Ligue de l'enseignement intéressé l'Agence Nationale de Lutte Contre l'Illettrisme (ANLCI) pour qu'il devienne, sur le terrain, un relais de la problématique de l'illettrisme. C'est aujourd'hui chose faite puisque Marie-Thérèse Geffroy, Antoine Martin, Jean-Michel Ducomte et Jean-Marc Roirant, respectivement directrice et président de l'ANLCI, président et secrétaire général de la Ligue de l'enseignement, ont signé une convention cadre de partenariat le 18 novembre dernier à l'occasion du salon de l'éducation.

Source : Centre Info – Le Quotidien de la Formation – n° 559 – 8 décembre 2006

Insertion professionnelle

Les effets de la formation sur l'insertion professionnelle des intérimaires.

Le Fonds d'Assurance Formation du Travail Temporaire (FAFTT), mène tous les deux ans une enquête sur les effets de la formation sur l'insertion professionnelle des intérimaires. Elle mesure l'impact des formations en alternance et du congé individuel de formation. Les résultats soulignent le caractère stabilisant de la formation et le fait que l'intérêt au travail augmente.

Consultez l'étude sur : http://www.faftt.fr/fafront/page1451_Formation-et-insertion-2006.aspx

Les centres Défense deuxième chance accueillent près d'un millier de jeunes.

Selon l'Agence France Presse qui s'est procuré l'information auprès de l'EPIDe, près d'un millier de volontaires sont accueillis dans les onze centres Défense deuxième chance actuellement ouverts. L'Etablissement Public d'Insertion de la Défense (EPID), qui les gère. Les « onze centres ouverts représentent une capacité totale d'hébergement de 1 300 places et comptent aujourd'hui un total de 976 volontaires, étant entendu que les cinq centres ayant ouvert ces dernières semaines sont en cours d'incorporation », écrit l'EPIDe.

Des informations sur : <http://www.defense.gouv.fr/sites/defense/>

Orientation

La SNCF lance un site dédié à l'orientation des jeunes.

La SNCF lance un site internet pédagogique destiné à l'orientation des jeunes et destiné à apporter aux enseignants et parents de l'information pour faire découvrir leurs différents métiers aux collégiens. Il présente aussi les opportunités au sein de l'entreprise.

A consulter sur : www.destinationmetiers.fr

Organismes

Compte-rendu des assises du Cnam en Champagne Ardenne.

Le 14 septembre dernier, Le Cnam Champagne-Ardenne s'est réuni pour les 3^{ème} assises sous l'intitulé « Le Cnam, partenaire pour l'emploi et le développement des territoires ». Différents thèmes de groupes ont été abordés : contribuer au développement économique et à l'aménagement du territoire, favoriser l'insertion et le retour à l'emploi.

En savoir plus : www.cnam-champagne-ardenne.fr ou document est consultable au centre ressources du GIP Arifor.

Les métiers du cheval en 174 fiches.

L'AFASEC (Association de Formation et d'Action Sociale des Ecuries de Course), la fédération nationale Handi Cheval et les haras nationaux ont ouvert un site dédié aux métiers du cheval. Il propose 174 fiches répertoriant les différents métiers, les postes, les fonctions occupées, le statut, les conditions d'exercice...

A consulter sur : www.chevalmetier.com

La reconversion des sportifs de haut niveau en question.

Un protocole, signé entre le ministère de l'Emploi et Europ Sports Reconversion (ESR), formalise les règles, les modalités et le contenu de prestations offertes par les Ateliers de Pédagogie Personnalisée pour aider les sportifs de haut niveau à se reconvertir. Pour plus d'informations, www.cohesionsociale.gouv.fr.

Nouveau métier, nouvelle formation : la maintenance d'éoliennes.

La formation de technicien de maintenance de parc éolien, unique en France, a été inaugurée au lycée Bazin de Charleville-Mézières. Les candidats à cette mention complémentaire doivent être titulaires d'un Bac Pro électrotechnique, Maintenance, d'un BTS Maintenance Industrielle, Electrotechnique ou Systèmes Electroniques ou d'un DUT Génie Electrique, Génie Mécanique. Pour en savoir plus, www.lyceebazin.net/index.php.

Le Crédit agricole du Nord-Est lance son université d'entreprise.

Pour faire face aux prochains départs en retraite, le Crédit agricole du Nord-Est souhaite renouveler ses compétences. Pour cela, la banque lance une campagne de recrutement pour des postes de conseillers de clientèle et d'experts. Ses cibles : les jeunes diplômés dynamiques et ambitieux, mais aussi des quadras et des seniors expérimentés.

Eco région en Champagne-Ardenne Picardie – supplément de l'Union - 12 décembre 2006

Samedi 13 janvier 2007

Invitation Yes Meeting – EMVOL et INBA.

Le groupe ESC de Troyes propose une matinée découverte des programmes EMVOL Ecole internationale de tourisme et INBA, école internationale de management. Il présente les cursus accessibles sur concours et après concours. Des échanges avec les étudiants, les responsables du cursus et l'équipe pédagogique sont prévus. Contact : Stéphanie Bonnet 03.25.71.22.71 ou stephanie.bonnet@groupe-esc-troyes.com

Mercredi 17 janvier 2007

Mercredi Avenir sur les métiers des carrières juridiques à Reims.

Le CRIJ et l'ONISEP organisent une réunion d'information sur les métiers des carrières juridiques avec des professionnels du secteur. Ils donneront des informations sur le marché du travail, les formations et les débouchés. Rendez-vous à 16h à la FNAC de Reims.

Pour tous renseignements : 03.26.79.84.73

MESSAGES



Le président, Jean-Marie Meunier et toute l'équipe du GIP Arifor vous souhaitent de joyeuses fêtes de fin d'année.

Le GIP Arifor sera fermé du 25 décembre au 2 janvier.