



Arifor info n° 19 - du 15 au 30 novembre 2006

Alternance - Apprentissage

Un numéro d'appel pour l'alternance.

Le MEDEF (Mouvement des Entreprises de France) Champagne-Ardenne fait de l'alternance une de ses priorités. Il a décidé de relayer la campagne nationale de promotion du mouvement « Keskonattend » www.keskonattend.com en mettant en place une plate-forme téléphonique commune. En composant le 03 26 89 01 01, un jeune obtiendra les réponses aux questions qu'il se pose sur l'alternance. Source : l'Union du 28 novembre 2006.

A écouter et voir : Plongée dans le monde de l'apprentissage junior.

"Si tu aimes ton métier, vas-y à fond !" Voilà en substance ce que le grand-père de Sébastien, apprenti cuisinier, lui a dit quand ce dernier a décidé de s'engager dans un parcours d'initiation aux métiers (PIM), autrement appelé apprentissage junior. Ce récent dispositif, permettant une approche de l'apprentissage dès 14 ans, est le sujet de la dernière édition d'Interception, le magazine de reportage de France Inter, magazine diffusé dimanche 19 novembre et restant accessible sur le site Internet de la station un mois durant. Le journaliste Philippe Reltien est allé à la rencontre de jeunes apprentis, de parents, de maîtres d'apprentissage et autres directeurs d'études pour réaliser ce reportage.

A consulter sur : <http://www.radiofrance.fr/franceinter/em/interception/index.php?id=49393>

Un guide de l'apprenti.

Le ministère de l'Emploi, de la Cohésion sociale et du Logement vient d'éditer à la Documentation française un "guide de l'apprenti" dans la collection les indispensables jeunes. Il propose, en une soixantaine de questions / réponses, un panorama complet de cette filière de formation en alternance : conclusion du contrat, statut d'apprenti, vie dans l'entreprise et au CFA (Centre de Formation d'Apprentis), couverture sociale, examen, litige, renseignements pratiques...

Se procurer le guide : Guide de l'apprenti, La Documentation française, octobre 2006, 208 pages, 8 euros.

Signature du 200 000ème contrat de professionnalisation.

Ce 200 000ème contrat de professionnalisation a été conclu entre la Société Générale et une étudiante en première année de BTS négociation et relation clients. Cette dernière fait partie des 63 % de personnes à avoir signé un contrat de professionnalisation dans le cadre d'un cursus niveau bac ou enseignement supérieur. 40 % sont titulaires d'un bac, 23 % d'un diplôme de niveau bac+2 et 37 % sont engagés dans une filière professionnelle avec ou sans diplôme (CAP ou BEP). Gérard Larcher rappelle aussi que l'État se fixe pour objectif plus de 100 000 apprentis d'ici 2010 dans les grandes écoles et les universités.

Source : AEF n°71408 du 20 novembre 2006. Contacts : Préfecture d'Ille-et-Vilaine, Edith Harzic, 02 99 02 11 80, edith.harzic@ille-et-vilaine.pref.gouv.fr

Discrimination

Le Céreq se penche sur les discriminations dans le monde de la formation.

« Phénomène social, objet d'analyse et catégorie d'action publique, la discrimination est un sujet difficile, l'aborder depuis un domaine singulier comme la formation et l'éducation permet de sortir des considérations générales pour observer au concret et en contexte ses différentes facettes », écrit Thierry Berthet, chercheur CNRS à l'IEP de Bordeaux, dans l'introduction générale de *Discriminations dans les mondes de l'éducation et de la formation, regards croisés*, dernière publication du Centre d'études et de recherches sur les qualifications (Céreq). Cet ouvrage reprend les communications scientifiques des interventions de la onzième édition de l'Université de la formation, de l'éducation et de l'orientation (UFEO) de l'automne 2005. Plaidoyer pour une approche dynamique de la formation professionnelle continue en entreprise, Discrimination professionnelle vis-à-vis des ingénieurs diplômés du CNAM ou Discriminations au regard du sexe et politiques de l'emploi, ... sont au nombre des articles de ce 17ème numéro de Relief, échanges du Céreq.

A consulter sur :
<http://www.cereq.fr/pdf/mailling-relief17.pdf>

Emploi et formation

Maisons de l'emploi : bientôt un logo commun et déjà une lettre en ligne.

194 maisons de l'emploi sont labellisées et un bon nombre sont déjà opérationnelles comme le montre le 3ème numéro de la Lettre des Maisons de l'emploi. Cette lettre bimestrielle d'information en ligne permet aux acteurs de terrain d'échanger des idées et des bonnes pratiques. [La lettre des Maisons de l'emploi n° 3](#) à consulter sur :
http://www.travail.gouv.fr/Lettre_maisons_de_l_emploi/lettre_maisons_de_l_emploi_3.html

Un site web dédié à l'emploi des seniors.

Ce site a pour vocation d'être un lieu d'échanges et de conseils pour les seniors et leurs employeurs. Il met à disposition des témoignages, des séquences vidéo, un dossier de presse et les produits des affiches de promotion en téléchargement, un annuaire de liens utiles. Pour consulter le Site :
<http://www.emploidesseniors.gouv.fr/>

56% des dirigeants des TPE aimeraient optimiser leur formation.

Sur les 307 TPE adhérentes de Rivalis, réseau d'aide à la gestion dédié aux artisans et aux petites entreprises de moins de 19 salariés, qui ont répondu au questionnaire d'enquête, 56% des dirigeants de TPE aimeraient « optimiser leur formation ». 44% des sondés déclarent avoir un niveau d'études équivalent au CAP, 25% un niveau bac et 14% un BEP. De leurs formations initiales, ils estiment qu'elles étaient incomplètes (53%) ou inexistantes (36%) en matière de gestion et de management. 56% souhaitent optimiser leurs formations, 35% désirent se perfectionner en gestion.

Lire l'étude :
http://www.infinities.fr/dossier_presse/rivaltpe.pdf

« Il faut informer les jeunes sur les métiers et leurs débouchés le plus tôt possible » déclare Gérard Larcher.

« Il faut affirmer toujours plus que la formation professionnelle est une voie d'excellence a déclaré Gérard Larcher, ministre délégué à l'Emploi, au Travail et à l'Insertion professionnelle des jeunes, lors d'une exposition sur le métal et ses métiers organisée par l'AFPA, à Paris le 16 novembre dernier. Quand on voit le taux d'insertion des jeunes s'engageant dans la voie de l'alternance et de l'apprentissage, on ne peut que l'encourager. On atteindra l'objectif de 500 000 apprentis d'ici 2009", assure Gérard Larcher. *Source AEF n°71 du 17 novembre 2006.* En savoir plus : Strateus, Rose-Marie Bertel, 01 40 41 56 13, rose-marie.bertel@strateus.com

Télétravail : un rapport remis au Premier ministre voit dans la formation un "moteur de réussite".

Pierre Morel-A-L'Huissier, député de la Lozère, a remis mardi 7 novembre au Premier ministre un rapport sur le télétravail. Il s'agissait pour l'élu d'identifier les freins (matériels, socioculturels, etc.) à la généralisation du télétravail en France. Le parlementaire analyse notamment le rôle facilitateur de la formation dans la réussite du télétravail à travers les expériences conduites par les centres Afpa de Guéret, Marseille et Avignon. Dans son rapport, le député décrypte un certain nombre d'expériences étrangères significatives et propose quelques pistes de réformes nécessaires, conformément aux préconisations de l'accord-cadre européen signé en 2002 par les partenaires sociaux et transcrit en France le 19 juillet 2005.

Document à télécharger sur :
http://www.centre-info.info/IMG/doc/RAPPORT_DEFINITIF_161006_1_-1.doc

Une "Université internationale de l'éducation et de la formation tout au long de la vie" aura lieu à Paris en novembre 2007.

Le Comité mondial pour l'éducation et la formation tout au long de la vie, placé auprès de l'Unesco, et le Centre Inffo organisent en collaboration une "Université internationale de l'éducation et de la formation tout au long de la vie", qui se déroulera sur deux jours, en novembre 2007, à Paris. Dix ans après la publication par l'Unesco du rapport de Jacques Delors "L'Éducation : un trésor est caché dedans", le Comité mondial pour l'éducation et la formation tout au long de la vie souhaite faire le point sur les actions mises en œuvre dans ce domaine. L'objectif est également d'"analyser les effets de la mondialisation sur l'éducation et la formation tout au long de la vie", précisait Yves Attou, président du Comité, jeudi 16 novembre 2006, au Salon Educatec à Paris.

Source AEF n°71299 du 17 novembre 2006.

Contact : Comité mondial pour l'éducation et la formation tout au long de la vie, Yves Attou, 01 60 86 67 27, worldcommittee@yahoo.com

Entreprises et formation

Un nouvel outil d'appui à la politique RH par les CCI.

Le réseau des CCI (Chambres de Commerce et d'Industrie) prépare pour 2007 un nouvel outil d'appui à la politique RH (Ressources Humaines) des PME appelé "Cap compétences" à l'instar de la plate-forme RH "Flandre" mise en place par la CCI Armentières/Hazebrouck. Celle-ci permet de mettre en cohérence le projet économique de l'entreprise et ses pratiques en matière d'emploi, de formation, d'organisation du travail, etc. tout en mobilisant le service public de l'emploi, les prestataires privés et les OPCA qui le souhaitent. Cet outil complétera l'action menée par le Réseau REC (Emploi et Compétence) de l'ACFCI (Assemblée des Chambres Françaises de Commerce et d'Industrie) issu de la fusion de ses deux réseaux, celui des DEC (Développeurs de l'Emploi et des Compétences) et l'ACCP (Association pour la Certification des Compétences). Actuellement, le réseau compte 85 CCI adhérentes (sur les 155 CCI) et 115 conseillers.

Contact: ACFCI, Gilles Daniel, 01 40 69 38 11, g.daniel@acfc.cci.fr

Insertion professionnelle

Les effets de la formation sur l'insertion professionnelle des intérimaires.

Cette étude du FAF TT datant de novembre 2006 mesure l'impact des dispositifs de formation du travail temporaire sur l'insertion professionnelle des intérimaires. Le contrat de professionnalisation, le contrat de développement professionnel intérimaire et le congé individuel de formation sont analysés du point de vue des intérimaires.

Document consultable au centre ressources de l'Arifor.

Retrouvez d'autres informations et statistiques sur l'intérim sur : http://www.faftt.fr/fafront/page384_Carte-des-régions.aspx

Secteur d'activité / Métier

Renseignez-vous sur les métiers du commerce interentreprises

Le site www.capinterentreprises.com permet de découvrir les métiers du commerce B to B ou interentreprises. Le site propose des fiches métiers (du préparateur de commandes au directeur commercial), des informations sur les formations, des offres de stage ou de contrat d'apprentissage. On peut également déposer son CV.

Objectif pro n° 7 - Automne 2006 - p. 25.

Recrutement et reclassement des militaires: le ministère de la Défense signe une convention de partenariat avec Monster

Le ministère de la Défense et Monster, société spécialisée dans la gestion en ligne des carrières, ont signé une convention de partenariat, le 29 novembre 2006, pour officialiser la création d'un nouveau portail internet dédié aux carrières militaires et aux métiers de la sécurité intitulé "Monster Sécurité Défense" (<http://securite-defense.monster.fr/>). Développé par Monster, ce portail vise, d'une part, à mettre en relation les candidats civils et les services de recrutement des armées, et, d'autre part, à permettre aux anciens militaires, ou aux personnes en cours de reconversion de déposer leur CV et de consulter gratuitement les offres d'emploi, proposées sur les sites Monster par les grandes entreprises recherchant d'anciens militaires pour pourvoir des postes dans les domaines de la sécurité, du BTP, du transport, de la logistique, du gardiennage ou des hautes technologies. Ce nouveau service vient compléter les sites Internet de reconversion développés par les armées (www.reconversion.terre.defense.gouv.fr pour l'armée de terre et www.marinemobilite.com pour la marine) et l'action des prospecteurs placiers des armées auprès des entreprises.

AEF - 30 novembre 2006

AGENDA

11 au 13 décembre

Forum Avenir Etudiant à Reims

Organisée conjointement par l'Académie de Reims, la Région Champagne Ardenne et l'Université de Reims Champagne Ardenne, cette manifestation est le rendez-vous régional incontournable de l'orientation et de la formation pour tous les lycéens et étudiants de l'Académie :

Lundi 11 déc 2006 : Journée Lycéenne de 10h à 19h

Mardi 12 déc 2006 : Journée Lycéenne de 9h à 17h

Mercredi 13 déc 2006 : Journée Bac+2 / Bac+3 de 10h à 17h

Pour plus de renseignements, www.aveniretudiant.fr/

18 décembre

La formation, et après ? Pratiques d'entreprises et transfert des apprentissages

Cette journée d'études "Savoirs" en collaboration avec le Garf, la Chambre de commerce et d'industrie de Paris, Interface recherche, l'université Paris-X et Advancia, propose un programme de conférences :

- ▶ Apprentissage, transfert, impact : à la recherche des cercles vertueux en formation.
- ▶ Les effets sociaux de la formation. 3 ateliers simultanés :
- ▶ Quels sont les facteurs susceptibles d'influencer le transfert des acquis de formation ?
- ▶ Transfert et pratiques managériales.
- ▶ Approche biographique et transfert des apprentissages en gestion de carrière. 1 table ronde : Le point de vue des responsables de formation.

Lieu du rendez-vous : Négocia 8, av. de la Porte de Champerret 75017 Paris
Renseignements et inscriptions : Emilie Octavio au 01 46 27 30 00 ou emilie.octavio@groupe-interface.fr