



Arifor info n° 18 - du 1<sup>er</sup> au 15 novembre 2006

## ***Alternance - Apprentissage***

### **Syntec informatique aide les entreprises à diffuser leurs offres d'apprentissage.**

Syntec informatique, la Chambre professionnelle des Sociétés de Services et d'Ingénierie Informatiques (SSII) et des éditeurs de logiciel, vient de lancer « *Syntec informatique campus* », outil destiné à la diffusion gratuite des offres d'apprentissage. A partir du site Internet de Syntec informatique, les entreprises peuvent ainsi adresser leurs offres. Les étudiants intéressés peuvent directement adresser leur candidature aux entreprises. Par ailleurs, ce site permet d'obtenir un panorama des formations comptant 5 600 cursus au sein de 335 établissements, dont 82 CFA.

A consulter sur : <http://www.syntec-informatique.fr/DesktopDefault.aspx?TabID=1>

### **La Région Picardie transnationale**

La région Picardie propose aux apprentis et post-apprentis de réaliser un stage professionnel de 4 mois dans des Régions partenaires en Norvège, Suisse, Allemagne, Espagne ou Belgique. L'Apréca, organisme d'échanges et de placements européens, se charge des aspects liés à la logistique (trouver les entreprises d'accueil, les logements, cours de langue dans les pays non francophones, etc). Seuls impératifs: il faut être domicilié en Picardie et terminer un apprentissage (fin de contrat ou rupture). Mais l'offre s'adresse aux apprentis dans tous les métiers ...

<http://www.lapprentijob.fr/>

### **Apprentissage à 14 ans**

La loi sur l'égalité des chances permet aux jeunes d'apprendre un métier dès l'âge de 14 ans. Ils sont 1 600 élèves pionniers en France, un pied en classe, l'autre en entreprise. Ces adolescents loin d'être nuls en classe, ont simplement voulu toucher au monde du travail le plus tôt possible. Les témoignages de Mathieu, Benjamin, Pierre-André et Nicolas ....

A consulter sur : <http://www.radiofrance.fr/franceinter/em/intereception/>

### **512 000 personnes en alternance fin septembre 2006, dont 356 000 en apprentissage.**

11 698 entrées en contrat de professionnalisation ont été enregistrées en septembre 2006 au niveau national, ce qui porte à 135 000 le nombre de bénéficiaires de ce dispositif à la fin de ce même mois, selon les dernières statistiques de la DARES (Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques) du ministère de l'Emploi. 22 904 entrées en apprentissage ont également été recensées en septembre dernier, portant à 356 000 les effectifs en apprentissage. Au total, en comptabilisant les anciens contrats (qualification, adaptation et orientation) l'alternance concernait 512 000 personnes fin septembre 2006.

Plus d'informations : <http://www.travail.gouv.fr/etudes-recherche-statistiques/etudes-recherche/publications-dares/98.html>

## *Discrimination*

### **46% des salariés sans qualification se disent victimes de discrimination à l'embauche.**

Quatre Français sur dix se jugent victimes de discriminations, selon l'entreprise de travail temporaire Kelly services, qui a conduit une enquête dans 28 pays sur la discrimination à l'embauche et au quotidien sur le lieu de travail, dont les résultats ont été révélés lundi 30 octobre. Les moins de 20 ans et les plus de 55 ans semblent les plus touchés par le phénomène, puisqu'ils sont respectivement 58,6% et 60% à se dire qu'ils ont été confrontés à la discrimination au cours des cinq dernières années. La variable « qualification » n'est pas sans incidence sur le risque de rejet par les employeurs. 46,8% des salariés sans qualification affirment en effet avoir été discriminés, contre seulement 34,5% des salariés dotés d'un niveau universitaire.

Consulter les résultats de l'enquête :

[http://www.centre-info.info/IMG/pdf/Resultats\\_France.pdf](http://www.centre-info.info/IMG/pdf/Resultats_France.pdf)

### **Douze cabinets de recrutement s'engagent dans la lutte contre la discrimination raciale.**

L'association À Compétence Égale, composée de douze cabinets de recrutement, lance un cycle de quatre journées par an au cours desquelles une centaine de candidats à chaque fois, "issus des minorités visibles", bénéficieront d'un entretien d'évaluation avec des consultants volontaires mis à disposition par les membres de l'association. L'objectif de cette opération est d'aider les candidats issus de l'immigration à faire en sorte que seules leurs compétences soient prises en compte au cours d'un recrutement. C'est un véritable « conseil en carrière ».

Plus d'information sur :  
<http://www.acompetenceegale.com/>

## *Emploi et formation*

### **L'Etat et le CEE ont signé un contrat de progrès pour la période 2006-2009.**

Le CEE (Centre d'Etudes de l'Emploi) et l'Etat ont signé un contrat de progrès pour la période 2006 à 2009 qui formalise les engagements réciproques des partenaires. Cet établissement public a pour vocation à conduire, dans les domaines des politiques de l'emploi et du travail, des travaux de recherche. Le CEE doit faire face à trois exigences fortes : produire des connaissances de qualité dans les champs travail et emploi ; apporter un éclairage utile aux différents acteurs destinataires de ses travaux ; être à l'écoute des demandes de l'Etat et des acteurs économiques et sociaux.

En savoir plus : <http://www.cce-recherche.fr/fr/ceeinfo.htm>

## *Insertion professionnelle*

### **Quartiers "en difficulté": la mission sénatoriale demande la fixation d'un "objectif de 100% d'activité" pour les jeunes.**

Fixer un objectif ambitieux de 100% d'activité pour les jeunes issus des quartiers en difficulté ; organiser une négociation interprofessionnelle sur l'accueil des jeunes en entreprise ; développer l'apprentissage et les écoles de la deuxième chance : telles sont les principales recommandations en matière d'insertion professionnelle formulées par la mission sénatoriale d'information sur le bilan et les perspectives d'avenir des politiques conduites envers les quartiers en difficulté depuis une quinzaine d'années dont le rapport a été rendu public, le 6 novembre 2006.

Contact : Sénat, service de presse, Ali Si Mohamed, 01 42 34 25 13, [a.si-mohamed@senat.fr](mailto:a.si-mohamed@senat.fr)

### **L'Assemblée nationale adopte une prime de cohésion sociale pour les chômeurs de longue durée en contrat d'avenir.**

Une prime de cohésion sociale sera financée par l'État afin de prendre en charge, à compter du 1er janvier 2007, la quasi-intégralité de la rémunération des signataires d'un contrat d'avenir, allocataires de l'ASS (Allocation de Solidarité Spécifique) depuis au moins deux ans, âgés de 50 ans et plus. C'est ce que prévoit l'article 58 du PLF (Projet de Loi de Finances) pour 2007 associé aux crédits de la mission travail et emploi, adopté sans modification par les députés, le 9 novembre. A consulter sur : <http://www.assemblee-nationale.fr/>

### **L'AFIJ lance une newsletter à destination des jeunes diplômés.**

L'Association pour Faciliter l'Insertion professionnelle des Jeunes diplômés se dote d'une newsletter. Conçue comme un "guide annuel" en dix numéros et intitulée "Entrée Active", elle vise à conseiller et à accompagner les étudiants et jeunes diplômés dans leur recherche d'un premier emploi. Gratuite et mensuelle, elle est envoyée aux étudiants et jeunes diplômés inscrits à l'AFIJ, mais également téléchargeable sur le site [www.afij.org](http://www.afij.org) par tous les jeunes. Elle propose des analyses sur le marché du travail et les tendances des offres d'emploi récemment déposées sur le site de l'AFIJ, des interviews de responsables RH d'entreprises et de collectivités locales ...

AEF - 30 octobre 2006

## **Organisme**

### **Regards croisés sur l'activité AfpA 2005.**

Ce document reflète l'ensemble des évolutions et des résultats réalisés par l'AFPA, pour adapter son offre de services à son nouvel environnement, en maintenant son exigence de qualité et en se rapprochant encore de ses différents clients, dans l'objectif d'une plus grande efficacité. Pour les chiffres, 271 300 personnes ont été orientées et 151 000 sont entrés en formation en 2005.

**Document consultable au centre ressources du GIP Arifor.**

## **Secteur d'activité / Métier**

### **Le Céreq engagé dans la mise en place d'un référentiel européen des métiers.**

Le Centre d'études et de recherches sur les qualifications (Céreq) communique : « Aboutir à un vrai marché du travail européen suppose que les individus et les entreprises disposent de repères sur le fonctionnement réel des divers marchés nationaux du travail ». Pour ce faire, il s'est engagé dans le programme EuroOccupation, lancé par la Commission européenne, destiné à rassembler les informations sur la réalité des métiers et des formations. Ainsi, dix universités ou instituts de recherches spécialisés s'attellent, depuis mai dernier, à établir un « dictionnaire européen des formations », commun à huit pays. Une base de données sur les métiers se développe actuellement pour, au final, porter sur 1 500 à 2 000 métiers de divers secteurs. 150 de ces métiers seront présentés en détail avec descriptions de tâches et de compétences fondamentales, dont chaque pays pourra identifier celles qu'il juge les plus appropriées. D'une durée de trois ans, ce projet doit permettre, à terme, de disposer d'une table de correspondance pointant similitudes et différences des emplois au sein des huit systèmes nationaux.

A consulter sur :

<http://www.eurooccupations.org/main/France>

### **Un nouveau site pour l'emploi.**

Le Centre de gestion de la fonction publique territoriale du département de la Haute-Marne vient d'ouvrir son site Internet. On peut notamment avoir accès aux annonces de postes à pourvoir dans les collectivités, obtenir des informations sur les conditions d'accès aux concours qu'il organise. On peut également y déposer son CV. [www.cdg52.fr](http://www.cdg52.fr).

Journal de la Haute-Marne - 30 octobre 2006

## **Commerciaux : la fin de l'âge d'or.**

Entre restructurations et durcissement des conditions de travail : les commerciaux ont mangé leur pain blanc. Leur métier se transforme, exigeant des profils plus haut de gamme. Seule une élite va tirer son épingle du jeu.

Liaisons sociales magazine n° 76 – Novembre 2006 - pp. 18-22

## **AGENDA**

**27 novembre au 2 décembre**

### **39<sup>ème</sup> Olympiade des métiers : lancement des sélections régionales.**

Les Olympiades des métiers sont une compétition technique : les candidats travaillent sur un sujet technique avant d'être évalués par un jury de professionnels et de formateurs. Les sélections Champagne-Ardenne se dérouleront dans les établissements de formation de la région, et s'adresse aux apprentis, lycéens, étudiants, compagnons... nés après le 31 décembre 1984. Dossiers d'inscription à retirer auprès du COROM Champagne Ardenne 03.26.48.42.28

**2 décembre**

### **S'intégrer, rester soi même.**

Alpha fête ses 20 ans et organise une table ronde à l'espace Signoret, quai St Germain à Vitry le François.

Les interventions et animations de la journée seront traduites en langage des sourds par l'association CinéSourds.

Contact : [alpha-vitry@wanadoo.fr](mailto:alpha-vitry@wanadoo.fr)

**7 décembre**

### **Le développement durable et la performance de l'entreprise.**

Ce séminaire organisé par le GIP EFTLV de Reims aura lieu au lycée Oemichen de Châlons en Champagne.

Ce colloque est pour les dirigeants champardennais, l'occasion de bénéficier d'expérience des entreprises récompensées, d'engager leur entreprise dans la démarche durable en bénéficiant du financement Etat, GIP EFTLV et du Fonds Européen de Développement Régional.

Contact : [sandrine.croison@ac-reims.fr](mailto:sandrine.croison@ac-reims.fr)

Ou 03.26.61.20.56

## **MESSAGE**

**Vous pouvez consulter sur le site du GIP Arifor la Circulaire DGEFP n° 2006/35 du 14 novembre 2006 relative à l'action de formation et aux prestations de la formation professionnelle continue.**

Ces dernières années, le droit de la formation tout au long de la vie a fait l'objet d'importantes modifications législatives et réglementaires. Le champ d'application des dispositions de la formation professionnelle continue s'est élargi. Il concerne des actions de formation mais aussi d'autres prestations au bénéfice des actifs salariés, non salariés ou demandeurs d'emploi.

<http://www.arifor.fr/news.php>

**Un stage perfectionnement à l'anglais professionnel avec immersion en entreprise au Canada.**

Organisée depuis 8 ans par le FONGECIF Champagne-Ardenne et le GRETA de Reims, cette formation intensive à l'anglais s'adresse aux salariés(es) et apporte une réponse efficace à des personnes ayant un besoin de pratiquer aisément la langue dans un cadre professionnel. Du 29 janvier au 21 mai 2007.

Contact et informations 03.26.69.47.70 ou [contact@fongecifchampagneardenne.fr](mailto:contact@fongecifchampagneardenne.fr)

Directeur de la publication : Jean-Marie Meunier, rédaction : Sandrine Sommesous  
Edition et impression : GIP Arifor 79 avenue de Sainte Ménéhould 51037 Châlons en Champagne Cedex.

Tel 03.26.21.73.36 – E-mail : [ssommesous@arifor.fr](mailto:ssommesous@arifor.fr)

ISSN 1623-6858