



Arifor info n°17 – du 15 au 30 octobre 2005

## ***Apprentissage - Alternance***

### **Engagement signé sur le Contrat de Professionnalisation.**

La Fédération de la Formation Professionnelle et l'Agefos-PME ont signé le 26 octobre dernier un "engagement de progrès". Il vise à faciliter les relations entre les organismes de formation et l'Agefos-PME et à faciliter les démarches liées au contrat de professionnalisation. Cet engagement comporte trois axes : la simplification administrative, la qualité et la communication autour du contrat de professionnalisation.

(Source : AEF – dépêche n° 57469 – 26/10/2005)

## ***Entreprises et formation***

### **Le DIF présenté sur le site de l'ANPE.**

L'ANPE propose sur son site un "mode d'emploi" du DIF (droit individuel à la formation) : crédit d'heures annuel, procédure de demande, refus de l'employeur, formations hors temps de travail.

[http://www.anpe.fr/actualites/affiche/septembre\\_2005/droit-individuel-formation-5859.html](http://www.anpe.fr/actualites/affiche/septembre_2005/droit-individuel-formation-5859.html)

### **La formation et le développement des compétences, une des voies de l'anticipation de l'emploi.**

En ces temps de mutation, l'anticipation de l'emploi est le grand défi que doit relever la gestion des ressources humaines. Les consultants du Groupe BPI ont analysé les différentes partitions et leurs évolutions. Ils soulignent les innovations remarquables, décrivent les outils et les méthodes à adopter pour remporter ce défi de l'anticipation.

Les textes des Cahiers Bernard Brunhes sont accessibles et téléchargeables en PDF sur le site : <http://www.groupe-bpi.com>

### **Le DIF et les démarches de GPEC se mettent en oeuvre lentement dans les entreprises, selon une étude du groupe Alpha.**

Un sondage réalisé par CSA pour le Groupe Alpha auprès de responsables des ressources humaines, de secrétaires de CE (Comités d'Entreprise) et de syndicalistes d'entreprise de plus de 200 salariés fait ressortir que la GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences) et le DIF (droit individuel à la formation) apparaissent intéressants, mais la mise en oeuvre est lente. L'étude visait à mesurer le niveau de déploiement dans les entreprises des évolutions législatives sur la formation (loi du 4 mai 2004) et sur l'anticipation de l'emploi.

Site du groupe alpha : <http://www.groupe-alpha.com>

## **Annuaire des entreprises françaises inscrites au registre du commerce et des sociétés.**

Vous pouvez désormais accéder au fichier des entreprises françaises inscrites au registre du commerce et des sociétés. C'est un service proposé par le réseau des CCI qui regroupe 2 millions d'entreprises.

Pour en savoir plus contacter Dorothée Sikouk au 03.26.21.76.77 ou [dsikouk@chalonsenchampagne.cci.fr](mailto:dsikouk@chalonsenchampagne.cci.fr).

Site : <http://www.aef.cci.fr>

## **Emploi et formation**

### **L'UNASSAD devient l'UNA (Union nationale de l'aide, des soins et des services aux domiciles).**

L'UNASSAD (Union Nationale des Associations de Soins et Services à Domicile), qui célèbre ses "35 ans d'existence", change de nom, et devient l'UNA (Union Nationale de l'Aide, des soins et des services aux domiciles). Cette nouvelle identité, adoptée pour assurer au réseau une meilleure "visibilité" auprès du grand public comme de ses partenaires, s'accompagne d'une nouvelle signature, unanimement solidaires, et d'une refonte du site internet. Ce dernier propose notamment une information sur le secteur et les métiers des soins et services à domicile ainsi que des offres d'emplois.

A consulter sur : <http://www.una.fr>

(Source : AEF – dépêche n° 57372 – 24/10/2005)

### **Questions-Réponses sur le contrat de travail « nouvelles embauches » (CNE).**

Au sommaire de ce dossier sur le CNE : le champ d'application et les employeurs concernés, les salariés concernés, les conditions de décompte des effectifs, les formalités préalables à l'embauche, les conditions d'utilisation du CNE, les règles applicables en cours de contrat, la rupture d'un CNE, les indemnités en cas de rupture.

A télécharger sur : <http://www.travail.gouv.fr/>

Rubrique : actualites/question-reponse-contrat-nouvelles-embauches.

### **Un site moteur de recherche de l'emploi.**

Un site, moteur de recherche d'emploi, qui regroupe plus de 170 000 offres provenant de plus de 220 sites, permet une recherche globale, rapide et précise sur une sélection de sites d'emploi et redirige directement vers le ou les sites offrant les meilleures opportunités.

A consulter sur : <http://www.optioncarriere.com>

### **Les fiches mesures et dispositifs emploi formation sont mises à jour.**

Une mise à jour des fiches "Mesures et dispositifs Emploi-Formation" a été réalisée par l'ERREFORM Espace Régional de Ressources sur l'Emploi la FORMation et les Métiers en Basse Normandie. Elle est téléchargeable sur : <http://www.espace-regional.info/formation/catalogues.php?tab=dispo&id=8>

## **Illettrisme**

### **Les évaluations en lecture dans le cadre de la Journée d'Appel de Préparation à la Défense - année 2004.**

Tous les jeunes français et françaises, lorsqu'ils ont environ 17 ans, sont convoqués à une Journée d'Appel de Préparation à la Défense (JAPD) au cours de laquelle ils passent des tests de lecture.

Etude téléchargeable sur : [ftp://trf.education.gouv.fr/pub/edutel/dpd/not\\_eeval/ne2005/eva0511.pdf](ftp://trf.education.gouv.fr/pub/edutel/dpd/not_eeval/ne2005/eva0511.pdf)

(Ministère de l'Education Nationale - Note évaluation - n°05-11 - Septembre 2005)

## **Insertion**

### **Insertion : 90% des jeunes pris en charge par l'association ACTIF finalement recrutés en CDI.**

ACTIF a permis à 130 jeunes en échec scolaire de suivre un programme de formation en alternance permettant l'obtention d'un diplôme universitaire de niveau bac+1 de technicien assistant bureautique et réseaux délivré par l'IUT de Paris-V René-Descartes. L'association, structurée en une entreprise d'insertion par l'activité économique, a également recruté

en CDD d'insertion 150 chômeurs de longue durée ou allocataires du RMI. Ces demandeurs d'emploi sont embauchés par ACTIF pour une durée de deux ans pendant laquelle ils reçoivent une formation. Pendant leur parcours, ces personnes rénovent du matériel informatique récupéré auprès d'entreprises renouvelant leur parc de micro-ordinateurs. En dix ans, 25 000 ordinateurs ont été rénovés et revendus à prix réduits par l'association à des écoles, des associations ou des particuliers. À l'issue du CDD, 60% des demandeurs d'emploi ont été recrutés par une entreprise. Plus d'infos sur : <http://www.actif-france.asso.fr/320.htm>

## ***Organisme de formation***

### **L'IPI de Châlons s'adapte au schéma Licence Master Doctorat (LMD).**

A la rentrée 2005, l'IPI (Institut de Promotion supérieur Industrielle de Châlons a accueilli deux promotions distinctes comprenant 58 apprenants dont 11 élèves titulaires d'une formation complémentaire licence pro entrant directement en deuxième année.

(Source : *entreprendre et gagner en Champagne-Ardenne* – n°20 – octobre 2005).

Mieux connaître l'IPI : <http://www.ipi-chalons.com>

## ***Public handicapé***

### **Un atlas national de l'emploi et du handicap.**

Le 2 novembre, l'AGEFIPH a publié "le premier Atlas national de l'emploi et du handicap" recensant et analysant l'ensemble des données statistiques disponibles sur cette question. Le site "agefiph.fr", portail national de l'emploi et du handicap, proposera des informations, des services et des conseils et sera lancé le 10 novembre prochain. Plus d'info sur [www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr)

(Source : AEF – dépêche n° 57495 – 27/10/2005)

### **Une étude sur l'insertion à 5 ans de 3 000 demandeurs d'emplois handicapés**

Afin de répondre à cette question et d'évaluer l'impact des actions d'insertion des personnes handicapées sur le long terme, l'IFEM (l'Institut Français d'Etude de Marché) à la demande de l'AGEFIPH, a réalisé sur une période de quatre ans et demi une étude portant sur le suivi de 3 000 demandeurs d'emplois handicapés inscrits à l'ANPE au premier trimestre 1999. L'étude montre qu'au terme de la période, près de 40% des personnes handicapées ont retrouvé un emploi et un tiers a bénéficié d'un bilan ou d'une formation. (Source : *La lettre des études de l'AGEFIPH* - N°4 – septembre 2005). <http://www.agefiph.asso.fr>

## ***Public immigré***

### **Un outil de formation en ligne pour des personnes étrangères maîtrisant mal le français.**

Cet outil de formation en ligne pour mieux comprendre le monde du travail, est construit sur une série de situations de la vie professionnelle. Chaque situation permet de développer un thème (par exemple le contrat de travail) avec plusieurs niveaux de difficulté. Il est destiné plus spécifiquement aux personnes originaires de Turquie ou d'Afrique du Nord en leur proposant chaque description dans leur langue. A consulter sur :

<http://citim.velay.greta.fr>

## ***Public senior***

### **Salariés âgés : un CDD spécifique aux seniors ?**

Les négociations entre les partenaires sociaux sur l'emploi des seniors, ont abouti à la mise au point d'un projet d'accord sur lequel les organisations syndicales doivent se déterminer. L'objectif affirmé du projet est d'amener à 50 %, d'ici 2010, le taux d'emploi des 55 à 64 ans, actuellement à 36,8 %. La mesure la plus visible de ce projet est l'instauration d'un contrat de travail spécifique à durée déterminée (CDD).

Plus d'infos sur : <http://www.vie-publique.fr/> rubrique : actualite/alaune/salaries-ages-vers-cdd-special-seniors.html

## Validation des acquis

▪ 15 novembre 2005

### La VAE au sein du ministère chargé de l'emploi en 2004.

La validation des acquis de l'expérience (VAE), instituée par la loi de modernisation sociale du 17 janvier 2002, consacre un nouveau droit d'accès à la certification. En 2004, 4 400 candidats ont entamé un parcours de validation des acquis de l'expérience au sein du ministère chargé de l'emploi. Parmi eux, 1 700 personnes ont terminé leur parcours avec l'obtention du titre complet.

En savoir plus : <http://www.travail.gouv.fr/>  
rubrique : études

### Conférence de restitution de travaux : Lutte contre le racisme et les discriminations de toute nature.

L'AEFTI Ardennes porteuse du projet Européen Equal TEPEC « Transformer pour l'égalité des chances » est entrée dans la phase de restitution de travaux sur la lutte contre le racisme et les discriminations de toute nature en Champagne-Ardenne. Cette conférence aura lieu à la Ferme de Monthimont, Donchery (08) de 8h30 à 17h00.

Informations et inscription : AEFTI Ardennes  
au 03.24.56.61.00

▪ 9 décembre 2005

### Conférence sur les pratiques d'accompagnement.

L'Arifor organise une conférence sur le thème des pratiques d'accompagnement, avec témoignages :

- d'une pratique de bilan avec un public adulte par Claude Lalire de Trouver créer de Lyon,
- d'une pratique d'une démarche de portefeuille de compétences avec un public jeune par Julia Billet d'Expression de Paris.

Cette rencontre aura lieu au CFA de Châlons en Champagne salle A et B, rue Benjamin Franklin de 9h15 à 12h30. Inscription à retourner à l'Arifor avant le 24 novembre.

## AGENDA

▪ 14 au 20 novembre 2005

### La semaine pour l'emploi des handicapés.

L'AGEFIPH, le Fonds pour l'insertion professionnelle des handicapés, propose quatre rendez-vous spécifiques au niveau national à l'occasion de la 9ème semaine pour l'emploi des handicapés. Plus de 100 manifestations se dérouleront, partout en France, à l'initiative de l'Agefiph, avec le concours de ses partenaires (ANPE, Cap Emploi, collectivités locales, acteurs économiques...). Au programme : des journées "découvertes des métiers" et des visites d'entreprises en partenariat avec des entreprises, des branches professionnelles, des organismes de formation et agences d'intérim, des tables rondes; des ateliers pratiques donneront des conseils de rédaction de CV, proposeront des entraînements à l'entretien d'embauche, donneront des techniques de recherche d'emploi et d'utilisation d'internet...

Plus d'infos sur : <http://www.agefiph.fr>

## MESSAGE

Rappel :

▪ 22 novembre 2005

### Journée rencontre sur la réforme de la formation professionnelle et la loi de cohésion sociale.

Lycée Oehmichen de Châlons en Champagne, 9h30 à 17h00.

Inscription à renvoyer à l'Arifor avant le 15 novembre.