



Arifor info n°1 – 15 décembre 2005 au 15 janvier 2006



Jean-Marie Meunier, Président, Sandrine Poittevin, Directrice et l'ensemble du personnel de l'Arifor ont le plaisir de vous présenter leurs vœux les meilleurs pour l'année 2006.

Diplôme

Gestionnaire de paie.

Le titre professionnel de gestionnaire de paie est créé. A consulter sur : <http://www.legifrance.gouv.fr/WAspad/UnTexteDeJorf?numjo=SOCF0512605A>

La Mie Câline crée son CQP Employé polyvalent de terminal de cuisson.

Un employé de terminal de cuisson occupe un poste polyvalent, avec un aspect technique qui comprend la préparation des produits, la programmation des quantités et des cuissons de la journée et la planification des commandes, et un aspect qui concerne la vente. La Fédération des Entreprises de Boulangerie et de Pâtisserie Françaises (FEBPF) ne proposant pas de CQP qui prenne en compte ces deux facettes, l'entreprise a donc créé son CQP (Certificat de Qualification Professionnelle) maison.

Source : *Le quotidien de la formation* n°351 - jeudi 5 janvier 2006

Emploi et formation

Réforme de la formation : les branches "réticentes à relever le défi" selon le CEREQ.

L'ambition des négociateurs de la réforme de la formation professionnelle continue, à savoir - renouveler le mode de construction des compétences des salariés - "n'est pas encore pleinement couronnée de succès". Telle est la conclusion d'une étude que vient de rendre publique le CEREQ.

Source: *"Apprendre et travailler. Vers de nouvelles complémentarités?"* - CEREQ Bref - n°225, décembre 2005. A consulter sur : www.cereq.fr

Recrutement : le nouvel outil de l'ANPE.

Les plate-formes de vocations fonctionnent depuis quelques semaines dans l'Aube, à Troyes, et en Haute-Marne notamment à Chaumont et à Saint-Dizier. C'est un outil avant tout destiné aux jeunes demandeurs d'emplois mais aussi aux entreprises qui ont du mal à recruter, en les mettant en contact avec des candidats désireux d'apprendre un nouveau métier. Objectif : les métiers où les candidats se font rares, alors que les offres d'emplois sont nombreuses.

Source : *petites affiches Matot Braine* - n°7111 - 12/12/2005

Recherche stagiaire désespérément.

Vous recherchez un stagiaire : un nouveau site permet de transmettre un descriptif de poste à pourvoir aux écoles de votre choix parmi les établissements d'enseignement supérieur de notre pays. Chaque mois le site est visité par environ 200 000 candidats stagiaires. En savoir plus : <http://www.directetudiant.com>

Entreprises et formation

Des outils pour la création d'entreprises.

L'Institut national de la statistique et des études économiques (INSEE) a créé trois outils pour aider les créateurs d'entreprise dans leur projet. Le premier permet d'établir ses comptes prévisionnels ; le deuxième permet de connaître les critères de réussite des projets de création ; le troisième est un outil d'aide à l'implantation locale de son entreprise. A consulter sur : http://www.service-public.fr/accueil/decouverte/decouvrir_outils_creation_entreprises.html

Rapprochement créateur d'entreprise et demandeur d'emploi.

Un nouvel espace permet aux créateurs d'entreprise et aux demandeurs d'emploi de se rapprocher. Ce nouvel espace s'est ouvert sur le site de l'agence pour la création d'entreprises. On peut y déposer des descriptifs de postes proposés et des curriculum vitae. Il est également possible de consulter les offres non pourvues.

A consulter sur : <http://www.apce.fr>

L'entreprise et l'école main dans la main.

Pour pallier leurs difficultés de recrutement, les entreprises mettent en place des formations diplômantes en partenariat avec les écoles et les universités. Les partenariats reposent sur un échange de bons procédés : l'entreprise intervient dans l'élaboration du programme pédagogique et, la faculté ou l'école reçoit une aide financière, via la taxe d'apprentissage, et une aide pédagogique, avec des heures de cours gratuites.

Source : *Courrier cadres* n° 1609 - 15 décembre 2005 - pp. 32-34

Insertion professionnelle et sociale

Justice : favoriser l'insertion des jeunes par le parrainage.

Le ministre de la Justice, Pascal Clément a lancé, mercredi 14 décembre 2005, l'opération "Parrainez un jeune qui a raté une marche de la vie". Ce dispositif vise à faciliter l'insertion des jeunes placés sous main de justice en favorisant l'acquisition de savoirs fondamentaux en entreprise, au contact de parrains et d'accompagnateurs expérimentés.

Source : *Gouv'hebdo* - 12 décembre 2005 - Pour en savoir plus, <http://www.justice.gouv.fr/applications/parrainage/parrainage.htm>.

Lutte contre l'illettrisme

L'ANLCI édite un DVD et un CD-Rom reprenant les travaux du forum permanent des pratiques.

L'ANLCI (Agence nationale de lutte contre l'illettrisme) a réuni les travaux issus du forum permanent des pratiques, organisé à Lyon (Rhône) du 5 au 7 avril 2005 dans un DVD et un CD-Rom. Les supports regroupent le travail de 400 personnes, qui au sein de 35 équipes ont formalisé et analysé des pratiques réussies dans tous les champs de la lutte contre l'illettrisme.

Le support peut-être commandé auprès de l'agence à l'adresse forum@anlci.fr

Organismes

Le Greta des pays champenois s'installe.

Le Greta des Pays champenois à Châlons en Champagne, a quitté le complexe Gérard Philippe pour s'installer dans les locaux du lycée Oehmichen pour les formations du secteur cuisine, restauration, sommellerie et Jean Talon pour les formations du secteur tertiaire. Il propose des formations qualifiantes et diplômantes financées par la Région, l'ANPE et les entreprises.

Source : *L'Union* du 27 décembre 2005

Orientation

Ouverture d'un "centre d'information et d'orientation" privé, dédié aux métiers de la sphère publique.

Le premier CIO (centre d'information et d'orientation) privé dédié aux métiers publics a ouvert ses portes le 14 décembre dernier, à Paris. Cette structure nationale a vocation à renseigner gratuitement les étudiants, les salariés du secteur privé et les fonctionnaires en poste, sur des métiers de la sphère publique, de leurs débouchés et des conditions d'accès et d'évolution au sein des organismes publics. Il comprend un centre de documentation spécialisé sur les métiers de la fonction publique d'État et de la FPT (Fonction Publique Territoriale) et propose des entretiens d'évaluation de niveau pour les candidats aux concours administratifs, des entretiens pédagogiques individualisés, sur place ou à distance. Contact : CIO métiers publics, Julie Ballu, relations extérieures, 01 55 50 12 46, contact@cio-metierspublics.org

Source : AEF - 15 décembre 2005

Public : handicapés

Des formations en ligne à l'informatique adaptées aux personnes handicapées.

Vingt modules de formation en ligne à l'informatique (créer un site Internet, un CD-ROM, retoucher une photo, utiliser une base de données...) sont proposés par la Fondation Garches. Cette fondation est reconnue d'utilité publique et œuvre pour l'insertion des handicapés moteurs. Elle organise depuis dix ans des formations présentiels professionnalisantes et a choisi de toucher un public plus large par un usage à distance, évitant ainsi aux personnes de se déplacer.

A consulter sur :

<http://www.handicap.org/pages/institut/>

Reconnaissance et validation des acquis

Le Céreq revient sur le parcours « complexe, long et à l'issue incertaine » du candidat à la VAE.

Le Céreq revient sur le parcours que doivent subir les candidats à une validation des acquis de l'expérience (VAE). Des itinéraires « complexes, longs et à l'issue incertaine », selon les termes des auteurs.

Première difficulté des candidats : « identifier la structure susceptible de les informer et de les conseiller ». Ceux qui passent par plusieurs lieux d'information se trouvent confrontés à de multiples réunions d'information collectives. « Bon nombre d'entre eux, en particulier les plus fragiles, qu'ils soient demandeurs d'emploi ou salariés ayant connu une trajectoire professionnelle marquée par la précarité, témoignent d'un besoin d'encadrement et de suivi qui va au-delà de ce que les structures prévoient à ce stade ».

Pour consulter l'intégralité de l'étude : <http://www.cereq.fr/pdf/b224.pdf>

Secteur d'activité / Métier

Travailler dans le sport : la passion en action.

Sphère d'énergie, de surpassement et de business, le secteur du sport ouvre sur un éventail impressionnant de métiers couvrant des domaines aussi variés que l'enseignement, le management, l'encadrement... Au rang des athlètes professionnels émérites, peu d'élus en vérité. En revanche, de belles opportunités pour ceux qui souhaitent investir un champ dynamique dont l'influence socio-économique ne démerite pas. Travailler dans le sport est aujourd'hui plus que jamais possible si passion et rigueur se coordonnent dans une même action. Pour en savoir plus, www.e-alternance.com/index2.php4?dossier=1

Source : E-letter Orientations - 4 janvier 2006

Dix ans de bonheur pour les cadres.

Le départ des papy-boomers bénéficiera spécialement aux managers : c'est la prévision radieuse du Commissariat au Plan. Celui-ci prévoit en effet que d'ici à 2015, il y aura 304 000 postes à pourvoir pour les cadres administratifs et dirigeants, 207 000 pour les informaticiens et 189 000 pour les commerciaux. Dans une moindre mesure, l'emploi se développera aussi fortement dans la communication et la formation professionnelle associée au recrutement, sans oublier le BTP, l'industrie et les transports.

Source : *Courrier cadres* n° 1609 - 15 décembre 2005 - pp. 6-7

Changer le regard des jeunes sur les métiers de l'industrie.

Suite au succès de la campagne 2004/2005, le ministère de l'Economie, des Finances et de l'Industrie a décidé de poursuivre cette action de communication qui vise à valoriser et à renforcer l'attractivité des métiers de l'industrie auprès des jeunes. L'opération « Avec l'industrie, mon aventure commence » en fait notamment partie. Ce jeu est en ligne sur le site www.industrie-jeunes.fr.

Source : *Industries* n° 109 - Novembre / décembre 2005 - p. 9

AGENDA

Mardi 10 janvier 2006

Regards sur les politiques de l'emploi ainsi que sur les outillages et démarches qui les accompagnent avec la participation de Hubert Landier et Christian Goux.

De 18h00 à 20h00 à Paris XV - ENGREF, 19 avenue du Maine. ☎ 01 53 69 98 15

Renseignements & inscriptions : club.strategies@wanadoo.fr

2, 3, 4 et 5 février 2006

Forums des métiers et des formations
Organisés à Charleville, Troyes, Saint-Dizier et Châlons en Champagne. Info sur : <http://www.formationsetmetiers.com>

Rétro 2005 : les faits marquants...

Mise en œuvre des textes de la **Réforme de la formation professionnelle** : mise en place du DIF, du contrat et de la période de professionnalisation...

Loi de programmation pour la **cohésion sociale** : carte d'apprenti, maisons de l'emploi...

Le **plan d'urgence pour l'emploi** : contrat nouvelle embauche, contrat de volontariat, chèque emploi...

Les **contrats aidés** : contrat d'avenir, d'accompagnement dans l'emploi, initiative emploi, insertion revenu minimum, insertion dans la vie sociale, de soutien à l'emploi des jeunes en entreprise...

Loi pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées...

L'obligation des organismes de formation allégée...

Accord sur le **télétravail**...

Tous ces textes sont consultables au centre ressources de l'Arifor.

MESSAGE

Parce que Arifor Info est aussi votre lettre d'information, pour l'année 2006 nous vous invitons à témoigner de vos initiatives et de vos expériences, ou à nous transmettre toutes les informations que vous jugerez utiles de communiquer et de mutualiser. Merci à tous