



Arifor info n° 10 - du 15 au 30 mai 2006

Alternance

Le Forthac, OPCA du textile/habillement, expérimente un contrat de professionnalisation "recherche".

Le Forthac, OPCA du textile, de la chaussure, de la couture, des cuirs et peaux, de l'entretien textile, de l'habillement et de la maroquinerie, vient d'obtenir le feu vert de l'administration pour mettre en oeuvre, à titre expérimental, un contrat de professionnalisation "recherche". Ce cursus de niveau troisième cycle se déroulera en alternance pendant treize mois environ. Il s'appuiera sur la réalisation par "l'étudiant-salarié-chercheur" d'un projet de recherche proposé par une entreprise et validé par une commission formée par l'école concernée.

Contact : Forthac, Xavier Royer,
Tel : 01 47 56 31 38, x.royer@forthac.fr

Diplômes

Création d'un CQP de formateur consultant.

Les partenaires sociaux de la branche des organisations de la formation, ont signé un protocole de création de ce CQP (Certificat de Qualification Professionnelle). Il s'articule autour de trois blocs de compétences, ingénierie, commerce et communication et gestion des ressources humaines. Durant sa phase d'expérimentation, il sera obtenu uniquement par la VAE (Validation des Acquis de l'Expérience).

Quotidien de la formation – Centre Inffo – 24/05/06.

Création du CAP «conducteur d'engins : travaux publics et carrières».

Le référentiel des activités professionnelles et le référentiel de certification de ce certificat d'aptitude professionnelle sont définis par arrêté.

A consulter sur :
<http://www.education.gouv.fr/bo/2006/17/MENE0600557A.htm>

Emploi et formation

52 000 intentions d'embauches en CNE en mars.

L'ACOSS et le réseau des Urssaf publient les estimations provisoires pour le mois de mars et les estimations semi-définitives pour le mois de février relatives aux déclarations uniques d'embauche (DUE). Cette source permet notamment de répartir ces intentions d'embauche entre contrats à durée déterminée (CDD), contrats à durée indéterminée (CDI) et contrats nouvelles embauches (CNE). Le nombre d'intentions d'embauches en CNE s'établit à environ 52 000 pour le mois de mars (estimation provisoire) en données brutes. Pour les entreprises de moins de 20 salariés, cela représente 9,8 % des embauches. Le cumul des intentions d'embauches en CNE de septembre 2005 à mars 2006 est de 410 000. Pour accéder au document : http://www.urssaf.fr/general/actualites/actualites_generales/estimation_des_embauches_en_mars_01.html

Ou : www.urssaff.fr

Emploi-formation : l'impact du plan de cohésion sociale sur les acteurs.

Cette revue d'études et d'analyse consacre son numéro à l'impact du plan de cohésion sociale sur les acteurs impliqués avec le point sur les nouvelles mesures, les maisons de l'emploi, les Missions Locales, les plates-formes de vocation, l'implication des chantiers écoles... Consultable et empruntable au centre ressources de l'Arifor.

Actualité de la formation permanente – Centre Inffo – n°199 – mai 2006.

Entreprises et formation

Collecte en hausse en 2006 pour le Fafih, l'OPCA de l'hôtellerie/restauration et des activités connexes. Premiers signes de succès pour le contrat de professionnalisation et le DIF.

La collecte 2006 des contributions « formation » du Fafih, l'OPCA de l'hôtellerie/restauration et des activités connexes, réalisée sur l'exercice 2005, s'élève à 96 140 000 euros, contre 83 800 000 euros l'année précédente : 39 483 000 euros au titre du plan de formation « plus de dix salariés », soit 17 % d'augmentation par rapport à 2005. Le Fafih peut affirmer que « si le contrat de professionnalisation « jeunes » et le DIF (Droit Individuel à la Formation) ont bien fonctionné - la branche a pris en charge 23 % des DIF nationaux, essentiellement dans de grands groupes -, ce n'est pas le cas du contrat de professionnalisation « adultes » et de la période de professionnalisation.

L'Observatoire prospectif des métiers et des qualifications de l'hôtellerie, en état de marche depuis janvier 2005, prépare pour juin prochain un « portrait sectoriel » des branches couvertes par le Fafih. Ce premier travail sera complété en 2007 par « un répertoire des métiers », ainsi qu'un petit guide usuel sur les chiffres-clés de l'emploi et de la formation dans le secteur.

En savoir plus sur : www.fafih.com

Renault ouvre un nouveau centre de formation mondial dédié aux métiers du réseau commercial.

Dans le cadre de Renault Contrat 2009, Renault met en place sur son site du Plessis-Robinson près de Paris (France) son nouveau centre de formation Renault Academy. Cette nouvelle entité conçoit et développe les formations techniques, commerciales et comportementales destinées à l'ensemble du réseau commercial mondial de Renault. En savoir plus sur :

http://www.renault.com/renault_com/fr/main/01_Actualites/01_GENERAL/detailrubrique.aspx?uri=tcm:1119-393995

Insertion professionnelle et sociale

Egalité des chances.

Création d'un nouveau portail : CAREC (Centre Académique de Ressources pour l'Egalité des Chances). Il constitue un lieu de ressources commun pour toutes celles et tous ceux qui sont engagés auprès des publics les plus en difficulté. Il a pour mission de fournir des textes de référence, de mutualiser les expériences, d'être un lieu de dialogue et d'échanges.

Accès au site : <http://crdp.ac-bordeaux.fr/carec/>

Le Civis jugé par les professionnels du terrain.

Le Syndicat National des Métiers de l'Insertion (Synami) de la CFDT a publié les résultats d'une enquête effectuée auprès des personnels chargés d'instruire les dossiers du Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale (Civis). 392 personnes ont répondu à ce questionnaire. En premier lieu, les conseillers Civis semblent globalement satisfaits de leur travail : 49% se disant "très satisfaits" et 36% "assez satisfaits".

A consulter sur : <http://www.pste-cfdt-synami.org/download/enquetecivis.pdf>

Organisme de formation

Reims Management School va former des lobbyistes spécialistes de l'Europe.

Deux programmes développés par Reims Management School axés sur l'Europe seront développés à la rentrée : un master of science "Lobbying et affaires publics en Europe" et un mastère spécialisé intitulé "Entreprendre et innover en Europe". Le premier permettra d'acquérir la connaissance de l'environnement européen et les techniques de lobbying. Le second intéresse les futurs dirigeants de PME-PMI mais également les cadres en entreprise appelés à une carrière internationale. Pour en savoir plus, <http://www.reims-ms.fr/>.

Public handicapé

Intégration de travailleurs handicapés sans emploi.

Un site internet vient d'être lancé par le ministère de la Santé et des Solidarités pour sensibiliser les employeurs à la nécessité d'accroître leurs efforts d'intégration des travailleurs handicapés.

A consulter sur : www.handicap.gouv.fr

Public jeune

Un « portail étudiant »

Le ministère de l'Éducation nationale a lancé le 17 mai 2006, un « portail étudiant », destiné à informer les lycéens et étudiants sur les filières de l'enseignement supérieur et leur insertion professionnelle afin qu'ils fassent un « choix d'orientation éclairé ». « S'engager dans les études supérieures semble de prime abord compliqué. Il existe 22 000 filières de formation et l'information est actuellement dispersée sur de nombreux sites. Le portail peut paraître un outil banal mais il n'existait pas », a déclaré François Goulard, ministre délégué à l'Enseignement supérieur et à la Recherche, lors de la présentation du portail à 180 lycéens et étudiants d'Île-de-France. Gilles de Robien, ministre de l'Éducation nationale, parle d'un « guichet unique d'information sur les études supérieures ».

A consulter sur : www.etudiant.gouv.fr

Secteur d'activité / Métier

Le groupe Caisse d'Épargne lance un site emploi commun à toutes ses filiales.

Le groupe Caisse d'Épargne a mis en ligne un nouveau site web, spécifiquement dédié au recrutement, pour l'ensemble des enseignes et filiales du groupe bancaire. Le site présente les métiers du secteur, les offres de stage ainsi que les offres d'emploi. A consulter sur : www.groupe.caisse-epargne.com/recrute/

Prix de la vocation scientifique et technique des filles : candidatures à déposer dès à présent !

Ce prix récompense les jeunes filles qui s'orientent vers une formation scientifique ou technologique, ou qui envisagent d'exercer un métier leur permettant d'utiliser leurs compétences techniques. Il concerne les élèves de terminale, préparant un baccalauréat général, technologique ou professionnel et choisissant de s'orienter vers des domaines de formation dans lesquels les filles sont peu nombreuses. Quatorze prix d'un montant de 800 euros chacun seront attribués dans l'Académie de Reims, sur proposition d'un jury régional. Les dossiers de candidature sont à retirer dans les établissements scolaires et doivent être adressés avant le 29 juillet prochain à la Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité - 1 rue Jessaint - 51000 Châlons-en-Champagne.

Source : *Doc ad hoc n°73* – CRIJ

Un répertoire des métiers de fonctionnaires d'Etat.

Christian Jacob, ministre de la Fonction publique a annoncé le 23 mai dernier la prochaine parution du répertoire des métiers de la fonction publique. Ce dernier contient pour chaque métier une fiche détaillée mentionnant le savoir et les compétences requises. Il s'inscrit dans le cadre de la gestion prévisionnelle des ressources humaines. Il devrait être mis à disposition du public et des fonctionnaires. A suivre sur www.fonction-publique.gouv.fr - rubrique publications.

Validation des acquis

15 juin

Usage des TIC en VAE : l'accompagnement à distance.

Cette revue d'études et d'analyse consacre une partie de son numéro à des études et réflexions sur : l'usage des TIC en VAE : faut-il craindre l'accompagnement à distance ? Consultable et empruntable au centre ressources de l'Arifor.

Actualité de la formation permanente – Centre Inffo – n°199 – mai 2006

Le tutorat.

Dans le cadre des jeudi de l'AFREF (Association Française pour la Reflexion et l'Echange sur la Formation), une journée pilotée par F. Ducruezet est organisée sous forme de groupe de travail. Elle est consacrée au tutorat, de 9 heures à 13 heures.

Renseignements et inscription.
01.46.64.07.58 ou contact@afref.org.

VAE : Uniformation rend son bilan.

Uniformation, OPCA de l'économie sociale, vient de rendre les résultats de l'enquête sur les congés de Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) qu'il a financés de 2003 à 2005. Cette enquête a été menée au cours du dernier trimestre 2005. On y apprend notamment que les diplômes représentent 89 % des validations visées. En savoir plus : www.uniformation.fr

21 juin

Validation des Acquis de l'Expérience : étapes et acteurs.

Proposée par le Centre Inffo, cette journée va permettre à tout acteur de la formation, de connaître le dispositif réglementaire de la VAE mis en place par la loi du 17 janvier 2002. De repérer les acteurs et leur rôle dans l'organisation de la VAE. De connaître les caractéristiques juridiques de la VAE. Inscription : inscriptions.formation@centre-inffo.fr, renseignements au 01.55.93.91.82.

AGENDA

15 juin

La prévention et la lutte contre les discriminations.

Dans le cadre du projet Rive Gauche Initiatives soutenu par le contrat de Ville Châlons en Champagne, le président Bruno Bourg Broc et la présidente déléguée, Mme Jacqueline Prieto, de la Mission Locale de Châlons propose une journée d'information et de débat au lycée Jean Talon de 13h30 à 17h00.. Pour tous renseignements ou inscription : Tél. : 03.26.68.54.02, fax : 03.26.21.65.83, ou mail : noemire.michelin.mlchalons@laposte.net

29 juin

Lutte contre les discriminations à l'emploi.

Cette journée régionale Champagne-Ardenne est organisée par le FASILD Champagne-Ardenne et propose :

- des tables rondes sur : S'engager dans la lutte contre les discriminations à l'emploi : une priorité pour l'Etat et les collectivités territoriales : de la volonté à l'action, quelles problématiques ? La diversité en entreprise : un enjeu de développement dans un contexte économique difficile. Accompagner les victimes de discriminations à l'emploi : de la reconnaissance à la réparation du préjudice subi...
- des témoignages
- des débats
- une synthèse en fin de journée.

Réservation obligatoire. Fasild Champagne-Ardenne : fax : 03.26.66.48.37