

Métiers en 2020 : progression, régression et féminisation des métiers Tendances à l'élévation du niveau de qualification des postes et à la tertiarisation

Source : « Les métiers en 2020 : progression et féminisation des emplois les plus qualifiés ; dynamisme des métiers d'aide et de soins aux personnes », DARES Analyses n° 022, mars 2012 - Document téléchargeable [en cliquant](#).

Depuis la fin des années 90, des études prospectives sur les métiers et les qualifications (PMQ) sont régulièrement conduites pour analyser les perspectives d'évolution de la main-d'œuvre et de l'emploi par métiers.

La DARES et le CAS (Centre d'analyse stratégique) présentent les résultats d'un 4^{ème} exercice de PMQ élaboré en commun : leurs projections de postes à pourvoir par métiers à l'horizon 2020, en fonction des départs en fin de carrière attendus dans les 10 ans et du nombre probable de créations d'emploi à cet horizon.

Ces résultats seront ensuite approfondis dans les mois à venir et seront détaillés dans un rapport à paraître courant 2012.

Vue globale sur les postes à pourvoir sur la période 2010-2020

⇒ **Maintien d'un nombre élevé de postes à pourvoir entre 2010 et 2020 : principalement en raison des nombreux départs en fin de carrière des premières générations nées après la seconde guerre mondiale**

- même si l'âge moyen de cessation d'activité augmente (dû au recul de l'âge de fin d'études et au report prévu de l'âge de la retraite) ;
- parce que les générations nées dans les années 1950 sont aussi nombreuses que celles de l'après-guerre et que la montée du travail féminin a aussi conduit à l'augmentation du nombre de femmes en fin de vie active.

→ Au total, sur la période 2010-2020, le **nombre de départs en fin de carrière devrait avoisiner les 6 millions, soit 600 000/an en moyenne** contre environ 400 000 sur la période 1993- 2001.

⇒ **Volume de créations d'emploi légèrement en deçà de la moyenne des années 1993-2010**

Au-delà des départs en fin de carrière, le **nombre de postes à pourvoir dépendra également de celui des emplois créés** sur la période.

→ Près de **1,5 million d'emplois pourraient être créés sur 10 ans, soit 150 000/an en moyenne**, dans un contexte de croissance de la population active et sur la base d'un taux de croissance annuel moyen du PIB de 1,9 %.

Ce scénario d'évolution de l'emploi se base sur une diminution limitée du taux de chômage (8,5 % en 2020) et intègre les effets de la crise en France dans un contexte budgétaire contraint. Le nombre annuel moyen d'emplois créés sur 10 ans serait alors nettement inférieur au niveau atteint dans les années 1997-2001 (380 000 sur une période de conjoncture haute) mais resterait supérieur à celui des années 1993-1997 (54 000) et 2001- 2005 (91 000).

Conclusion sur la période 2010-2020

En additionnant les flux de départs en fin de carrière et les créations nettes d'emploi, le **nombre annuel de postes à pourvoir avoisinerait 750 000/an, soit 2,8 % du nombre moyen d'emplois occupés sur la période 2010-2020.**

⇔ **80 % de ces postes seraient consécutifs à des départs en fin de carrière.**

Départs à la retraite et créations d'emplois : résultats en termes d'opportunités de postes à pourvoir

→ **Analysés à travers une nomenclature de 87 familles professionnelles, plusieurs groupes de métiers se dégagent :**

- certains **conjugueront fortes créations d'emploi et départs en fin de carrière conséquents**, ce qui amènera à pourvoir de nombreux postes ;
- **d'autres pourraient connaître des pertes d'emploi, conjugués à des départs en fin de carrière** plus ou moins importants.

Toutefois, les métiers ayant peu de postes à pourvoir ne seront pas forcément ceux qui embaucheront le moins ou qui auront le moins de difficultés de recrutement car ils peuvent être soumis à un fort turn-over ou rencontrer des difficultés à attirer et fidéliser les salariés.

→ De fortes créations d'emploi et de postes à pourvoir dans les métiers :

↗ hautement qualifiés

En général les métiers qui auront une forte proportion de postes à pourvoir entre 2010 et 2020 sont aussi ceux qui créeront le plus d'emplois. C'est le cas :

- pour les métiers occupés par les **cadres et professions « supérieures »** ;
- les **cadres des fonctions à dominante administrative et les managers** (cadres des services administratifs, comptables et financiers des banques et assurances, cadres administratifs de la fonction publique, dirigeants d'entreprise). A noter que ces métiers comptent une proportion importante de seniors et qu'il est prévu de nombreux départs en fin de carrière ;
- pour les **ingénieurs de l'informatique**, le **personnel d'étude et de recherche** ou les **cadres techniques de l'industrie**, les recrutements se font plutôt en faveur de jeunes diplômés, avec une proportion moindre de départs à la retraite.

⇒ Sur les 10 prochaines années, **ces 3 familles professionnelles devraient générer près de 200 000 emplois supplémentaires**, soit un taux de création nette proche de +2 % par an en moyenne.

↗ de soins et d'aide aux personnes fragiles

Sur ces métiers, une forte dynamique de l'emploi est attendue, à l'**exception des médecins** dont le remplacement des départs n'est pas assuré à l'horizon 2020.

⇒ Prévisionnel de près de **350 000 créations nettes** en 10 ans pour les **aides à domicile (F-H), aides-soignant-e-s et infirmier-ières**.

Le nombre d'**assistants-es maternels-les**, répondant aux besoins de prise en charge des jeunes enfants, devrait aussi augmenter. Il en sera de même pour les **professionnels de l'action sociale** (prise en charge des personnes handicapées et jeunes en difficulté) mais à un rythme moins soutenu que celui constaté dans les années 1990 et 2000.

↗ qualifiés du bâtiment et de la logistique

Ces métiers seront en développement avec notamment les enjeux environnementaux : **cadres et agents d'exploitation des transports et de la logistique, ouvriers qualifiés, techniciens et agents de maîtrise du bâtiment** devraient bénéficier de créations d'emplois.

Les **ouvriers du second œuvre (plombiers, électriciens, peintres, menuisiers...)** auront également un bon taux de postes à pourvoir avec un taux de départ de fin de carrière assez important (2.4 % en moyenne par an).

↗ d'employé-ées de maison, agents d'entretien (F-H) et de conducteur-trices de véhicules

Moins dynamiques en termes de dynamique d'emploi, ces métiers devront faire face à de nombreux départs de fin de carrière. Les postes à pourvoir seront donc liés au besoin de pallier aux cessions d'activité des professionnels.

Les **technicien-nes de banque** et les **conducteur-trices** seront dans une **configuration proche**.

⇒ Ces métiers concernent des **effectifs importants**.

Exemple avec les **agents d'entretien (H-F)** : **1,2 millions** de personnes en 2010 et **360 000 départs prévus sur la période 2010-2020** ce qui constituera des opportunités d'embauche pour des personnes peu diplômées.

↗ de la vente et de l'hôtellerie / restauration

Malgré des départs en fin de carrière restreints, les **créations d'emploi seront supérieures à la moyenne** pour les **vendeur-euses et attaché-es commerciaux** et les métiers de l'hôtellerie et de la restauration (**cuisinier-ères, employé-es**).

Sur d'autres familles professionnelles, la proportion de postes à pourvoir sera globalement **inférieure à la moyenne** : **coiffeur-euses, esthéticien-nes, métiers de l'animation culturelle, caissier-ères** mais les **recrutements resteront nombreux du fait d'un turn-over important** lié aux conditions salariales et horaires de travail.

→ Nombre de postes à pourvoir en deçà de la moyenne voir des pertes d'emplois parmi :

- certains **métiers d'ouvriers industriels** (agroalimentaire, mécanique, électricité-électronique, textile-habillement et graphiques) et les **ouvriers qualifiés**, même si sur ces derniers les employeurs peinent à recruter ;
- globalement la proportion de postes à pourvoir pour les **ouvriers peu qualifiés d'autres domaines professionnels, comme le bâtiment / travaux publics / manutention**, sera inférieure à la moyenne mais le fort taux de turn-over continuera d'offrir des opportunités d'embauche à des jeunes en phase d'insertion professionnelle ;
- les **employés administratifs** (secrétaires ou secrétaires de direction (F-H), employé-es de la banque et des assurances) même si les postes de **techniciens des services administratifs, comptables et financiers** (expertise) continueront d'augmenter ;
- les **employés et professions intermédiaires de la Fonction publique** (prévisionnel de 100 000 pertes d'emplois sur 10 ans), ainsi que les effectifs de **militaires, policiers et pompiers** ;
- les **agriculteurs, éleveurs et sylviculteurs** dont les départs de fin de carrière ne seront pas compensés par l'installation de jeunes.