

**5 000 RECRUTEMENTS ANNUELS D'ICI 2015 PRÉVUS DANS LE BÂTIMENT EN CHAMPAGNE-ARDENNE ! C'EST CE QUE L'OPEQ ANNONCE DANS SON ÉTUDE SUR LE BTP ET LES MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION D'AVRIL 2008. LA PROFESSION JUSTIFIE CETTE EMBELLIE PAR DES CARNETS DE COMMANDE BIEN REMPLIS ET DES DÉPARTS EN RETRAITE MASSIFS. CE SECTEUR BÉNÉFICIE DE MOYENS COMPLÉMENTAIRES À TRAVERS UN CONTRAT D'OBJECTIFS TERRITORIAL SIGNÉ ENTRE L'ÉTAT, LE RECTORAT, LA RÉGION ET LES FÉDÉRATIONS.**

## > Bâtiment, des emplois à la pelle



**E**n Champagne-Ardenne, on compte plus de 30 000 salariés dans les secteurs du Bâtiment, Travaux publics et matériaux de construction. A lui seul le bâtiment représente plus de 70 % (23 119 salariés) des effectifs, sans compter les 1 450 Equivalents Temps Plein sous contrat intérimaire.

Parmi les 23 119 salariés travaillant dans le bâtiment, 2 092 sont des femmes soit 9 % des effectifs. La part de l'emploi féminin augmente légèrement de 7,8 % en 1999 à 9 % en 2005, soit 442 salariées. Seules 267 femmes (1,4 % du total des salariées) exercent un métier d'ouvrier de chantier ■

### La répartition des établissements employeurs en région

spécialités	nombre	%
<b>Gros œuvre dont</b>	<b>1 348</b>	<b>39.5</b>
Maçonnerie	992	29.1
Couverture	290	8.5
Charpente	66	1.9
<b>Second œuvre dont</b>	<b>2 062</b>	<b>60.5</b>
Peinture vitrerie et revêtement	544	16
Electricité	405	11.9
Menuiserie	367	10.8
Chauffage	215	6.3
Plomberie	268	7.9
Métallerie	157	4.6
Plâtrerie	106	3.1
<b>Total</b>	<b>3 410</b>	<b>100</b>



Source : réalisation OPEQ - Assedic 2006



**Carreleuse, grutière, maçonne, plombière...**  
Les femmes qui choisissent de travailler sur un chantier semblent ravies de leur orientation.

[ INTERVIEW ]

### « Emilie Calvi 24 ans, carreleuse depuis 5 ans

**ARIFOR MAGAZINE : COMMENT ÊTES VOUS DEVENUE CARRELEUSE ?**

**CALVI :** Au départ, je ne m'orientais pas vers ce métier puisque après mon bac, je pensais me diriger vers des études de droit. L'été avant d'entrer en fac, j'ai travaillé pour mon père qui est artisan du bâtiment.

En fait, les deux mois se sont prolongés et je suis restée dans l'entreprise. J'ai appris le métier sur le terrain et suis devenue carreleuse.

**A.M. : EST-CE QU'UNE FEMME RENCONTRE DES DIFFICULTÉS SUR UN CHANTIER ?**

**CALVI :** Au départ oui. Ce n'était pas évident tous les jours avec mes collègues mais aujourd'hui ils se sont

habitués et il n'y a plus d'a priori. En tant que femme il faut savoir mettre sa féminité de côté.

**A.M. : QUE PENSE VOTRE AMI ?**

**CALVI :** Lorsque nous nous sommes rencontrés, il avait du mal à y croire. Il trouvait ça étonnant. Aujourd'hui il est ravi.

**A.M. : AVEZ-VOUS DES REGRETS DE NE PAS AVOIR POURSUIVI VOS ÉTUDES DE DROIT ?**

**CALVI :** Parfois j'y pense. Ma vie aurait été totalement différente aujourd'hui. Mais avec mon frère qui est plombier, nous projetons de reprendre l'entreprise de notre père. C'est un objectif important pour nous deux ■

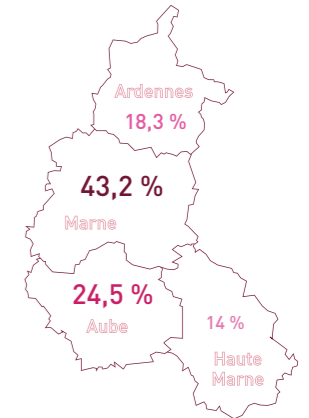
### « Le bâtiment est aussi une affaire de femmes »



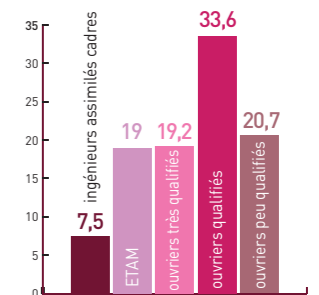
« Le bâtiment est aussi une affaire de femmes ». C'est ce que clame haut et fort depuis quatre ans la FFB (Fédération Française du Bâtiment). Son objectif : féminiser les chantiers et les ateliers en recrutant 20 000 demoiselles d'ici 2010. De campagnes de communication en forums emploi, de portes ouvertes en chat, tous les moyens sont bons pour informer et séduire la gente féminine qui aujourd'hui représente 9 % des effectifs.

### LES CHIFFRES EN CHAMPAGNE-ARDENNE

#### La répartition des salariés par département

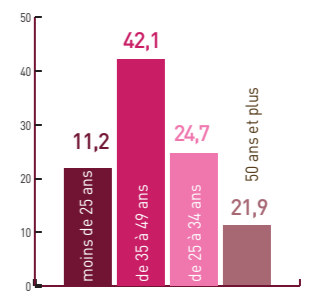


#### La qualification



Près de 3 salariés sur 4 sont des ouvriers majoritairement qualifiés. Mais il existe une disparité selon la spécialité de l'entreprise. Le chauffage, la plomberie et le carrelage ont davantage d'ouvriers qualifiés que dans la métallerie, la couverture ou la maçonnerie.

#### La pyramide des âges



2 constats essentiels :

- les moins de 25 ans représentent aujourd'hui 11,2 % des effectifs alors qu'en 1997, ils étaient 5,9 %. La part des jeunes a quasiment doublé en 10 ans.
- les plus de 50 ans sont passés de 18 % à 21,9 % en 7 ans, soit plus de 1 600 salariés supplémentaires. C'est la catégorie d'ingénieurs et cadres qui affiche une présence plus forte des seniors, 40,6 % contre 18,9 % chez les ouvriers.

source : OPEQ 2008

## > Quelles sont les perspectives de recrutements annuels à l'horizon 2010 ?



D'après les résultats de l'enquête *Bâtiment* réalisée par l'OPEQ, on estime à 5 000 les recrutements annuels en région qui se répartissent ainsi :

<b>Ouvriers</b>	entre 3 900 et 4 500	84%
<b>Employés</b>	entre 400 et 500	9 %
<b>Techniciens et agents de maîtrise</b>	entre 250 et 300	6%
<b>Autres ingénieurs et cadres</b>	entre 50 et 100	1%

## > Les principaux métiers qui recrutent parmi les ouvriers

Recrutements par an (min-max)



Maçon coffreur	entre 430 et 500
Maçon bancheur	entre 190 et 240
Maçon briqueteur	entre 150 et 200
Couvreur	entre 430 et 490
Electricien	entre 400 et 470
Plâtrier plaquiste	entre 360 et 420
Chauffage	entre 350 et 400
Peinture et revêtement de sol	entre 300 et 350
Menuiserie	entre 290 et 340
Plomberie	entre 230 et 270
Carrelage	entre 100 et 140
Charpente	entre 100 et 140
Divers	entre 300 et 350

## > Les difficultés rencontrées à l'embauche

Toutefois les entreprises rencontrent des difficultés de recrutement. Dans l'étude menée par l'OPEQ, elles ont donné certaines explications. Pour la majorité d'entre elles, il s'agit d'abord d'un manque de motivation.

78.0 %	un manque de motivation
71.8 %	un manque d'expérience
69.9 %	un manque de personnel qualifié
56.7 %	un manque d'autonomie
49.2 %	la formation initiale est inadaptée
45.8 %	une mauvaise image des métiers
38.8 %	le salaire est insuffisamment incitatif
36.1 %	la pénibilité du poste
30.9 %	l'éloignement du chantier
30.9 %	le manque de mobilité géographique
27.3 %	le territoire n'est pas attractif
20.5 %	l'effet de seuil social



### ZOOM SUR

#### Les salaires - bruts minima régionaux ouvriers

##### Ouvrier d'exécution (sans qualification)

Position 1	150*	1 330,00**
Position 2	170	1 340,00

##### Ouvriers professionnels (sortis CAP)

	185	1 377,05
--	-----	----------

##### Compagnons professionnels

Position 1	210	1 535,30
Position 2	230	1 661,90

##### Maîtres ouvriers ou chefs d'équipe

Position 1	250	1 788,50
Position 2	270	1 915,10

\*150 : coefficient

\*\*1330,00 : salaire mensuel minimal au 01/09/08 pour 151.67 h

#### A ce salaire s'ajoutent :



- des indemnités de repas pour les frais occasionnés par la prise du déjeuner en dehors de sa résidence habituelle.

- des indemnités de transport

Cette indemnité a le caractère d'un remboursement de frais et n'est pas due lorsque l'entreprise assure gratuitement le transport des ouvriers ou rembourse les titres de transport.

- des indemnités de trajets ou de temps route remboursent sous forme forfaitaire le temps passé en déplacement dans le cas où ce temps de trajet s'ajoute au temps de travail journalier ■

#### Objectif de recrutement des entreprises d'ici à 2010 ?

Salariés d'une autre entreprise.....	74.0 %
Jeunes issus de l'apprentissage.....	70.4 %
Demandeurs d'emplois.....	55.5 %
Jeunes issus des lycées professionnels et technologiques.....	50.1 %
Adultes sortant de formation professionnelle.....	48.6 %
Jeunes sans formation.....	34.6 %
Autres.....	14.9 %

A consulter également :

➔ [www.champagne-ardenne.cci.fr](http://www.champagne-ardenne.cci.fr)

(source : FFB Champagne-Ardenne)

(source : OPEQ 2008)



[ INTERVIEW ]

## « Philippe Mériaux

### directeur général de la Société Mériaux à Reims et président du CFA du bâtiment Reims

ARIFOR MAGAZINE : LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SONT-ELLES DUES AU MANQUE DE MOTIVATION ?

PHILIPPE MÉRIAUX : Non, pas uniquement. Ce manque de motivation se retrouve dans d'autres métiers. Le vrai problème réside dans l'image du métier, même si on a fait le nécessaire pour que cela change. Notre métier a subi en 15-20 ans un bouleversement technologique qui le rend moins pénible. Exemple : l'application des matériaux qui est toujours plus simple.

A.M. : LE CFA DE REIMS N'A JAMAIS ACCUEILLI AUTANT DE JEUNES, NOUS DEVRIONS DONC POUVOIR RÉSORBER LE DÉFICIT ?

P.M. : Malheureusement il y a un taux d'échec important et parfois les jeunes préfèrent travailler dans des structures d'entretien où ils seront polyvalents plutôt que travailler dans une entreprise du bâtiment.

A.M. : L'APPRENTISSAGE RESTE-T-IL LE MEILLEUR MOYEN DE RECRUTER ?

P.M. : Oui j'en suis persuadé même si certains employeurs ne jouent pas le

jeu et préfèrent débaucher une fois que nous avons formé un jeune. L'apprentissage a l'avantage de former les jeunes suffisamment tôt pour qu'ils « obtiennent le geste ». Les chefs d'entreprise doivent être convaincus qu'il s'agit du meilleur moyen pour recruter même si cela demande du temps. Ce sont nos jeunes d'aujourd'hui qui feront nos entreprises demain et c'est important de pouvoir les former « à notre moule ».

A.M. : COMMENT RECRUTEZ-VOUS DANS L'ENTREPRISE MÉRIAUX ?

P.M. : Nous avons plusieurs critères :  
- le jeune est fils d'un ouvrier du bâtiment ou connaît une personne de son entourage qui est dans le métier  
- le jeune vient de la campagne, ce qui sous-entend qu'il a appris à travailler un peu  
- ou il a effectué un stage découverte. Ces critères sont importants car cela montre que le jeune connaît déjà un peu le métier et qu'il sait vers quoi il s'oriente ■

## Des publications à consulter

notamment dans les Espaces métiers de la région :

➔ [www.espacesmetiers-champagneardenne.org](http://www.espacesmetiers-champagneardenne.org)



Pour connaître les formations aux métiers du bâtiment en Champagne-Ardenne :

➔ [www.formation-champagneardenne.org](http://www.formation-champagneardenne.org)

➔ [www.onisep.fr](http://www.onisep.fr)

### A NOTER

#### Contrat d'objectifs

Le 18 décembre 2007, un contrat d'objectifs a été signé sur des actions communes entre la Région, le Rectorat, l'Etat et les fédérations du bâtiment (FFB, CAPEB, FFIE, FNSCOP)

#### Le rendez-vous de la rentrée Les coulisses du bâtiment

##### Journées portes ouvertes

Pour la 6<sup>ème</sup> édition, dans toute la France, les entreprises du bâtiment accueilleront le public sur leurs chantiers et ateliers le vendredi 10 et le samedi 11 octobre 2008. contact : FFB

#### Contacts

Fédération Française Bâtiment Champagne-Ardenne (FFB)

8 bis rue St Hilaire - 51100 Reims  
tél : 03 26 48 42 06

[www.ffbatiment.fr](http://www.ffbatiment.fr)

Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment Champagne-Ardenne (CAPEB)

87 rue Martyrs de la Résistance  
51100 Reims - tél : 03 26 70 44 54

[www.capeb.fr](http://www.capeb.fr)

#### Visite de chantier

Organisée par l'Espace métiers de Charleville-Mézières une visite de chantier bâtiment travaux publics est prévue le 25 septembre 2008  
contact : 03 24 40 58 10