

## **Enquête « Sortants de formation » de Pôle emploi (sept. 2010)**

**60,7 % des bénéficiaires de formations financées par Pôle emploi sont en emploi  
 6 mois après la sortie de formation**

*Source : Pôle emploi, Direction statistiques, enquêtes et prévisions, n° 19, décembre 2010*

**→ Télécharger l'intégralité de l'enquête, [cliquez](#) !**

### **Repères préalables**

#### **1) Les critères pour qualifier le devenir des sortants de formation à + 6 mois :**

- **reprise d'activité** (y compris création d'entreprise), avec 2 critères principaux : le **taux de reclassement** à un moment donné (ici emploi occupé 6 mois après la sortie de formation) et le **taux d'accès à l'emploi** au cours des 6 mois (que cet emploi soit encore ou ne soit plus occupé au moment de l'enquête) ;
- **recherche d'emploi** ;
- en **formation** ;
- **autres** situations (cessation des recherches et congés divers).

#### **2) Les dispositifs de Pôle emploi favorisant un retour à l'emploi :**

- formations financées par Pôle emploi, également appelées **formations conventionnées** ;
- actions de formations préalables à l'emploi, noté **AFPR** dans le reste du document
- aide au retour à l'emploi, noté **ARE** dans le reste du document.

### **Devenir des demandeurs d'emplois 6 mois après avoir suivi une formation conventionnée (ici entre mars et septembre 2010)**

*En référence aux situations des sortants de formation :*

- ⇒ près de **2/3 des personnes ont retrouvé une activité** après avoir terminé une formation ;
- ⇒ **3/4 des personnes ont accédé à un emploi**, dont plus de la moitié en CDI (contrat à durée indéterminée) ;
- ⇒ Avec le dispositif **AFPR**, **taux de retour à l'emploi plus élevé** que pour celui des formations conventionnées : 60,9 % contre 49,3 % ;
- ⇒ **meilleurs résultats de reclassement et d'emploi retrouvé** pour les personnes ayant suivi une **AFPR ou formation conventionnée** que pour les sortants de formation indemnisés **par l'ARE**, formation non financée par Pôle emploi : 59,2 % contre 45,2 % et une majorité d'emplois courts pour les ARE, 69,1 % contre 30,9 % de CDI).

### **Tendances observées dans la qualité des reclassements**

Globalement, **meilleur reclassement chez les hommes** quelque soit le type de formation suivie :

- ⇒ dans le cadre de formation conventionnée, le taux de reclassement masculin va, par âge, de 68,3 % chez les 35-39 ans à 46,3% chez les 40 ans et plus ;
- ⇒ ces taux ne sont pas dépassés par les femmes sauf pour la tranche des 25-29 ans (+ 7,3 %) et celle des plus de 50 ans (+ 17,6 %).

**Expérience professionnelle**, facteur favorisant le retour à l'emploi, entendu comme un « *emploi régulier ou un enchaînement de plusieurs emplois avec ou sans périodes de chômage* »

- ⇒ **62,5 % des personnes avec une expérience significative se sont reclassées** à la suite d'une formation conventionnée, contre 50,4 % pour celles qui ont eu un travail occasionnel ou n'ayant jamais travaillé auparavant ;
- ⇒ Un **impact différencié** de l'expérience **selon qu'il s'agisse d'hommes ou de femmes** : un homme n'ayant jamais travaillé se reclassé plus facilement qu'une femme, quelle que soit la formation suivie. Pôle emploi parle de **handicap au reclassement** pour les femmes.

## Influence de la nature de la formation sur la qualité du reclassement

Variation de la qualité de l'emploi trouvé au regard de la formation suivie, conventionnée ou pas :

- ⇒ reclassement **majoritaire en CDI dans le cas de formations conventionnées** : **52,3 %** des contrats contre 30,9 % dans le cas contraire ;
- ⇒ près des **3/4** des reclassements en **courte durée** pour des formations **non conventionnées**, dont 46,8 % en CDD et 22,3 % en intérim.

Degré de satisfaction des personnes quant à l'emploi trouvé selon la formation suivie :

- ⇒ **meilleure satisfaction** chez les personnes ayant suivi une **formation conventionnée** : 62 % contre 56,6 % pour le suivi d'autres types de formation ;
- ⇒ **1/4** des personnes ayant suivi une formation **non conventionnée dans l'obligation d'accepter rapidement un emploi**, sans véritable choix de son travail.

Effet de la durée de formation sur le reclassement :

- ⇒ taux de reclassement **supérieur** pour les **AFPR de courte durée** ;
- ⇒ **à l'inverse**, meilleur taux de reclassement pour les **formations longues conventionnées**.

## Taux de reclassement à 6 mois et d'accès à l'emploi au cours des 6 mois

Qui a le meilleur taux de reclassement et d'accès à l'emploi ?

- ⇒ dans les deux cas les bénéficiaires de l'**AFPR** : **7 personnes sur 10** (69 %) contre 49,3 % pour celles qui ont suivi une formation conventionnée pour le critère « reclassement » et 82,8% contre 63,8 % pour le critère « accès à l'emploi » ;

Comment expliquer les meilleurs résultats de l'AFPR ?

- ⇒ par sa nature même car cette action  **vise à faire acquérir**  à un demandeur d'emploi une **qualification** ou les compétences professionnelles requises  **pour accéder à un emploi disponible**  dans une entreprise ;

Malgré ces bons résultats, il semblerait que **l'AFPR ne joue pas pleinement son rôle d'ajustement entre la demande** (attentes des employeurs) **et l'offre d'emploi** (savoir-faire des demandeurs d'emplois).

**Hypothèses d'explication** à partir de l'analyse des motifs de perte d'emploi des bénéficiaires de l'AFPR :

- ⇒ **50 %** du fait de l'arrivée à **échéance** d'un **CDD** ;
  - ⇒ **17,5 %** dues à une **interruption pendant la période d'essai** ;
  - ⇒ **12,2 %** consécutives à un **licenciement** ;
  - ⇒ **8,1 %** liées à une **démission**.
- **38 %** des tentatives de mises en adéquation des compétences se sont donc révélées **inopérantes** que ce soit du fait de l'employeur ou du demandeur d'emploi.

**NB** : les **motifs** de perte d'emploi pour les personnes qui ont suivi une **formation conventionnée** sont sensiblement **différents** :

- ⇒ un peu plus de 50 % du fait de l'arrivée à **échéance** d'un **CDD** ;
- ⇒ **près de 30 %** dues à une **fin de mission d'intérim** ;
- ⇒ **moins de 20 %** consécutives à un **licenciement**, une **démission** ou rupture d'une **période d'essai**.