

PANEL APEC ENTREPRISE 2009

Marché de l'emploi cadre en région Champagne-Ardenne

2009 s'annonce en demi-teinte pour le marché de l'emploi cadre champardennais. Ainsi, selon les entreprises interrogées fin 2008, 1900 cadres seraient recrutés cette année, soit une diminution de 16% par rapport à 2008. Par ailleurs, 9% d'entre elles prévoient une augmentation de leur effectif cadre, alors que 7 % anticipent une réduction. Ces perspectives sont identiques au niveau national.

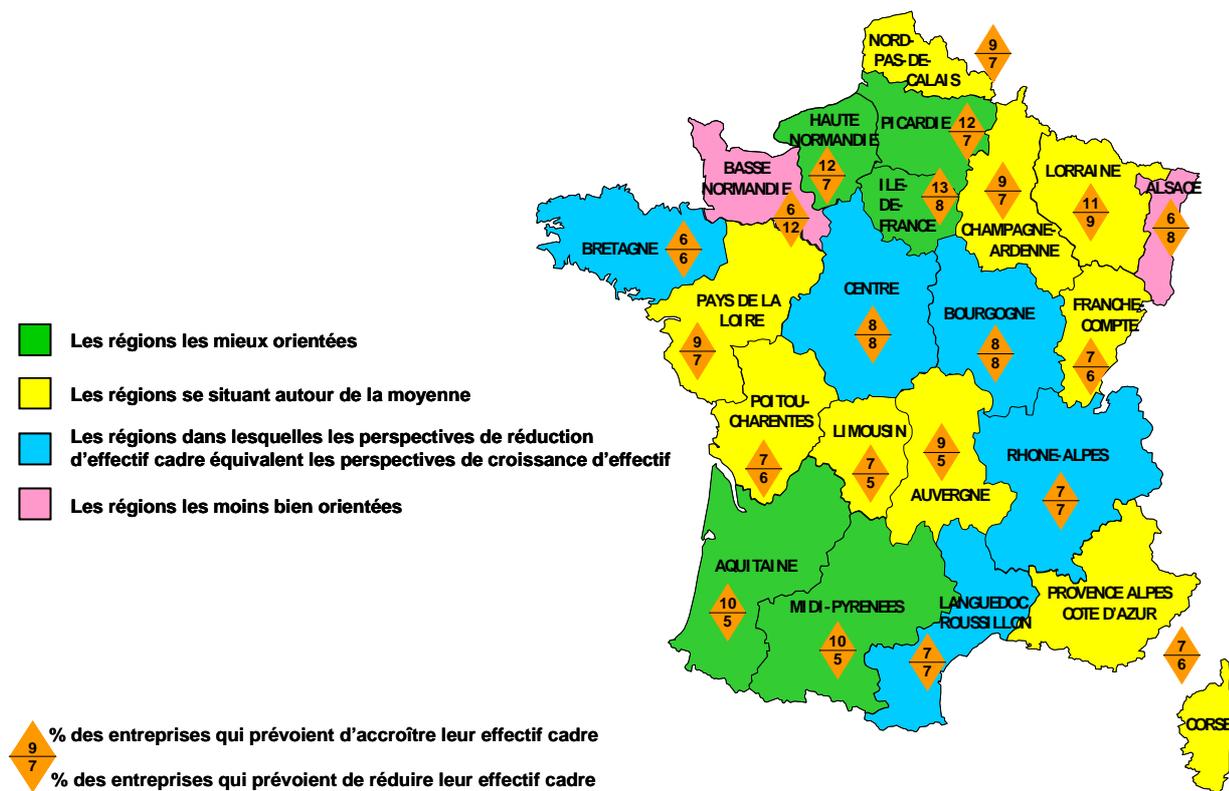
2008 s'est imposée comme une année record. En effet, les entreprises de Champagne Ardenne ont recruté 2270 cadres niveau jamais atteint dans la région, soit 7% de plus qu'en 2007. Elles envisageaient, fin 2007, un volume d'embauches de l'ordre 2200. Enfin, les promotions internes ont augmenté de 20% par rapport à 2007. Au total, 720 postes de cadres ont été créés dans la région l'année dernière.

Recrutements cadres en région Champagne Ardenne : - 16% en 2009

1. Au niveau régional

- En 2009, **1900 cadres seraient embauchés dans la région Champagne Ardenne**, soit une **diminution de 16%** par rapport à 2008.
- Les cadres exerçant **une fonction de production industrielle / chantier** seraient les plus recherchés sur le marché champardennais devant les **fonctions R&D** et les **fonctions administratives et commerciales** : la part des embauches dans le volume total des recrutements serait respectivement de 31%, 19% , 15% et 13%.
- Au niveau des **secteurs**, le secteur Services/Transport serait le plus « porteur » pour les cadres puisqu'il représenterait 45 % des opportunités. Juste derrière, le secteur **Industrie** correspondrait à 31% des recrutements.
- **Les cadres confirmés** (plus de 5 ans d'expérience professionnelle - 57% des recrutements) seraient les plus courtisés par les recruteurs, talonnés par les **jeunes cadres** (28% des recrutements). **Les cadres débutant** (moins de 1 an d'expérience professionnelle), quant à eux, seraient toujours en retrait : ils ne devraient représenter que 15% du total des recrutements.
- Pour 2009, les entreprises de la région Champagne Ardenne se révèlent **pragmatiques**. Ainsi, 9% d'entre elles envisagent d'accroître leur effectif cadre, 7% de le réduire, la majorité (84%) prévoient de le maintenir stable, alors qu'au niveau national ces chiffres sont exactement les mêmes.
- **Enfin, les entreprises du département de l'Aube seraient les plus optimistes de la région** : 14% prévoient d'augmenter la taille de leur effectif cadre, alors que 8% envisagent de le réduire

La région Champagne Ardenne dans la moyenne nationale



2. Au niveau national

• Sous l'effet de la récession, les recrutements de cadres en France vont connaître **un coup de frein en 2009**. Il **faudra attendre 2013 pour voir un véritable redémarrage du marché**. Ce scénario est le plus probable pour l'Apec qui a réalisé une étude inédite portant sur les prévisions de recrutements de cadres à 5 ans. Il s'appuie sur les prévisions de croissance de la Commission européenne pour 2009¹, et met notamment en lumière le lien fort entre évolutions du marché de l'emploi cadre et investissements des entreprises. Selon ce scénario, on assisterait en 2009 à une chute des recrutements de cadres à hauteur de -17%. Puis 2010-2011-2012 correspondrait à une période de quasi-stagnation des recrutements, avec des niveaux proches de ceux enregistrés en 2002, après l'éclatement de la « bulle internet ». **La reprise vigoureuse n'interviendrait qu'en 2013, année où l'on pourrait enregistrer environ 190 000 recrutements de cadres.**

• En parallèle l'Apec a mené son enquête annuelle « *Panel* » auprès des recruteurs. **Selon ceux-ci, les entreprises prévoient de recruter de 164 000 à 180 000 cadres en 2009. Soit une baisse comprise entre -10% et -18% par rapport à 2008.** Toutefois, le modèle de prévisions à 5 ans évoqué précédemment conduit à considérer que la fourchette basse des prévisions est la plus probable. Le secteur de l'Industrie serait le plus touché devant celui du Commerce, puis de la Construction. La fonction « Commercial » traditionnellement locomotive du marché, connaîtrait un coup de frein brutal, tout comme les fonctions Services Techniques et Finance.

• Mais dans ce contexte morose, la fonction « **Recherche et Développement** » devrait mieux résister que les autres fonctions. Ainsi, **près de 30 000 cadres seraient recrutés en 2009** dans cette fonction, soit près de 2 embauches sur 10. Les entreprises continueraient à investir, **illustrant leur volonté de rester compétitives et de se projeter dans un avenir de plus long terme. En outre, la fonction « Informatique »** résisterait aussi, traduisant le même effort. Il existe une dynamique de la création d'emplois cadres. Enfin, sur le plan sectoriel, les « Etudes techniques « Ingénierie » et les « Activités informatiques » devraient se maintenir également, constituant un socle solide à une future sortie de crise.

• L'Apec a demandé à ces mêmes entreprises quelles étaient, selon elles, **les perspectives d'évolution de leurs effectifs cadres**. Il en ressort que 9% d'entre elles seulement envisagent de les augmenter. Elles étaient 14% en 2008. Dans le même temps, 7% indiquent qu'elles les diminueront, soit 3 points de plus que l'an dernier. **Le changement de tendance se révèle ainsi brutal** et le coup de frein sur les recrutements externes de cadres confirme le manque de confiance des entreprises.

¹ Commission Européenne « *Le ralentissement de l'économie mondiale n'épargne pas l'UE* », 19/01/2009

1. Au niveau régional

- Dans un contexte économique défavorable dans la région Champagne ardenne en fin d'année, le marché de l'emploi cadre a enregistré une forte hausse jamais atteinte : 2270 cadres ont été embauchés en 2008. Au total, le bilan que l'on peut tirer de l'année 2008 est positif pour le marché de l'emploi cadre. Ce bilan est à l'image de ce que les entreprises prévoient. Il faut remonter aux années 2000/2001 pour retrouver un chiffre comparable.
- **720 emplois de cadres ont été créés¹**, soit une augmentation de 20% par rapport à 2007. **Par ailleurs**, 3300 postes de cadres ont été **pourvus**, dont 2270 par **recrutements** externes et 1030 par **promotions** internes. En 2007, 2990 postes avaient été pourvus : 2130 recrutements externes et 860 par promotions internes. En outre, 2580 sorties² de l'effectif cadre ont été dénombrées en 2008, contre 2390 en 2007.
- **Les fonctions production et commerciales** sont toujours en tête des recrutements et représentent respectivement 30% et 28% du volume total des embauches dans la région. La répartition des recrutements par fonction est sensiblement la même que celle observée au niveau national. Toutefois, la région se distingue fortement par la faiblesse des recrutements dans la fonction Informatique : sa part dans le volume total des recrutements est égal à 4% contre 13% au niveau national.
- Comme les années précédentes, la majorité des **recrutements** effectués en 2008 (52%) a concerné des **cadres confirmés**. La part des **cadres débutants** est quant à elle restée identique par rapport à l'année 2007 pour représenter 21% du total des embauches. Enfin, les entreprises se sont moins fréquemment qu'en 2007 tournées vers les jeunes cadres qui ont vu diminuer leur part dans le volume total des recrutements. (- 10 points par rapport à 2007)
- Le Secteur Services Transports confirme sa position de **premier secteur recruteur**. Il a drainé 39% des embauches mais il est talonné par le secteur industriel (36% du volume total des embauches). Enfin, le secteur de la construction ne représente que 9% des embauches et reste en retrait.

2. Au niveau national

- **En 2008, 199 400** cadres ont été recrutés, soit une **baisse de 4%** par rapport à 2007. Cette diminution est directement liée à la crise économique et financière dont l'impact s'est fait sentir au cours des 4 derniers mois de l'année, après 8 mois particulièrement dynamiques.
- **Le nombre de nouveaux postes créés²** a diminué de 29% par rapport à 2007, pour s'établir à près de 46 500. Ainsi les recrutements ont été réalisés plus fréquemment que les années précédentes pour **remplacer** des cadres que pour créer des nouveaux postes. Par ailleurs, **les promotions internes** ont augmenté sensiblement et ont représenté 2 postes pourvus sur 10. Au total, 55 700 promotions ont été réalisées. Enfin, **les sorties** ont augmenté de 8%, après une baisse de 2% en 2007. L'augmentation des licenciements explique en grande partie cette progression.
- Tous les secteurs, sauf celui du **Commerce**, ont affiché des chiffres en baisse en matière de recrutements. C'est le secteur de **l'Industrie** qui a réagi le plus rapidement. Les Services ont accusé une baisse de 6% - la plus forte parmi les 4 grands secteurs - tirés vers le bas par les **Activités immobilières** et les **Activités Informatiques**. En revanche, **le Commerce** a progressé, en raison notamment du remplacement des départs à la retraite. **La Construction**, quant à elle, s'est maintenue.
- Deux fonctions ont tiré un bilan positif de 2008 : la fonction **Recherche & Développement** et la fonction **Administration³**, avec une progression de 24%.

Note méthodologique :

- Cette enquête a été réalisée auprès d'un échantillon permanent de 11 000 entreprises du secteur privé.
- Cet échantillon est représentatif de la répartition par région, par taille et par secteur d'activité des entreprises du secteur privé.
- Les résultats présentés sont issus du traitement et de l'analyse des réponses de ces 11 000 entreprises représentant 2 000 000 salariés dont 340 000 cadres.
- Les entreprises ont été contactées du 2 novembre au 20 décembre 2009.

¹ créations nettes = (entrées : recrutements externes, promotions internes) – (sorties : départs à la retraite, démissions, licenciements)

² départs à la retraite, démissions, licenciements...

² Créations nettes = (entrées/ recrutements externes, promotions internes) – (sorties / départs à la retraite, démissions, licenciements)

³ Personnel, Communication, Droit